

Le positionnement des chargés de mission

Est-ce que « chargé de mission » est le bon intitulé de poste ?

Plutôt poste de direction

Plus global (esprit TE au-delà d'un plan)

Dans quel service ?

Environnement, aménagement, patrimoine, transition énergétique

Bloquant sur certains aspects, donne une couleur

+ Restructuration

- Intermédiaire et hiérarchie

1 chargé de mission par territoire

Rendre plus lisible le « qui fait quoi »

Quel est le lien avec le DGS ?

- Accès direct, lien humain

Ex : démarche TES, où uniquement si président, DGS

- Plus efficace d'être rattaché directement

Ex : Clisson rattaché directement à la DGS

Comment travailler en inter-service ?

- Relais/ambassadeurs

- Mettre les services directement pilote des actions dans les fiches actions

- Mettre en place une équipe projet

- Montrer les avantages pour les services

- Valoriser le facteur humain, être localisé dans un même bâtiment

Comment mobiliser les collègues fatigués ?

Constat : fatigue des collègues même les plus motivés

A favoriser : position basse, apprentissage mutuel

Combien de temps y dédier (et surtout s'en assurer d'en avoir suffisamment) ?

Postes PCAET et beaucoup d'autres missions

Comment avoir la vision « transverse » du PCAET ?

Grand tableur

Quel lien avec autres plans/outils ?

- Projet de territoires

- COT

- SCOT

- CRTE

Recommandations : reconnaître le PCAET au même titre que le PLU/SCOT, avoir une vraie stratégie d'articulation poussée par l'État

Quels sont les déclics pour de nouvelles actions ?

Aléa climatique, associations, opportunités de financement, réglementation

Quelle importance du portage politique ?

Si faible portage politique, porter action par action

Comment faire porter les actions par les acteurs du territoire ?

- Concertation, ajout d'actions par les acteurs eux-mêmes

- Avoir des leviers de financement

Ex : Agglo de Saumur, 60 % des actions sont portées par les acteurs eux-mêmes

Comment clarifier les différents échelons (PTER, EPCI) ?

Labellisation des actions

Délégation de la compétence

TO DO LIST

Services de l'État : amélioration de l'articulation entre les plans, avoir des exemples d'organisation