

POSITIONNEMENT SOCIO-ECONOMIQUE DE CHÂTEAU-GONTIER

1. TERRITOIRES COMPARES

Sont comparées la ville (aire urbaine) de Château-Gontier et les 50 villes (aires urbaines) de l'Ouest, Bretagne et Pays de la Loire réunies.

2. LES FAITS SAILLANTS

Situation démographique et évolution générale sur la période 1990-1999

Pour sa population, l'aire urbaine de Château-Gontier, 21.562 habitants en 1999, occupe le 33^{ème} rang régional des villes de l'Ouest.

La structure démographique apparaît assez équilibrée.

Le taux de croissance de la population totale se situe dans une honnête moyenne, les départs de jeunes sont contenus dans des limites acceptables.

Le taux de croissance de la population active est affaibli par les disparitions affectant l'agriculture voire l'artisanat traditionnellement forts. En revanche, à la différence d'autres villes du même type, les cadres et professions intermédiaires apportent une contribution substantielle à la progression de la population active, sans toutefois être fortement représentées aujourd'hui à Château-Gontier.

Château-Gontier compte parmi les quatre « meilleures » villes de l'Ouest au titre du taux de chômage.

Le recours au temps partiel et aux CDD y est inférieur à la moyenne.

C'est par ailleurs avec deux autres petites villes ligériennes, l'une des trois villes de l'Ouest à présenter le plus important déficit de diplômés.

L'attractivité de la ville pour les migrants non résidents de la région au recensement précédent demeure faible.

Revenus

Le revenu moyen par foyer fiscal figure parmi les plus faibles. La progression en est cependant légèrement supérieure à la moyenne, sur la période 1990-1998 aussi bien que sur 1998-2004..

Emplois salariés privés (UNEDIC)

La structure sectorielle des emplois fait de Château-Gontier une ville orientée vers la sphère productive (9^{ème} rang). La progression des emplois est cependant plus limitée ici qu'ailleurs. Cela tient à des considérations à la fois exogènes (effet de structure) et locales. Il est vrai que les activités les plus créatrices d'emplois (en France) au cours de la période 1994-2004 demeurent (en 2004) sous-représentées.

Les emplois relevant de la MSA contribuent modestement à l'emploi local.

Migrations domicile – travail

La polarisation exercée sur les actifs résidents par le pôle local est relativement importante – Château-Gontier occupe désormais le 2^{ème} rang sur 15 petites villes ligériennes. Elle s'est sensiblement renforcée sur le dernier quart du XX^{ème} siècle.

De son côté, l'influence des pôles extérieurs progresse également - comme dans toutes les villes – mais relativement moins.

Un rayonnement modeste (part des flux d'actifs imputable aux actifs résidant dans une autre aire urbaine de la région) et une dépendance moyenne (part des flux d'actifs imputable aux actifs travaillant dans une autre aire urbaine de la région), font de Château-Gontier une ville relativement peu ouverte sur le plan professionnel.

Entreprises structurantes

L'activité castrogontérienne se révèle diversifiée.

L'essaimage d'entreprises est relativement faible et intéresse plus qu'ailleurs l'espace rural.

Une entreprise importante quant au chiffre d'affaires – moins quant aux emplois – dépend d'un actionnaire principal extra-régional (groupe SANDERS-GLON, siège à Paris). Les autres entreprises ont un capital essentiellement régional.

Accessibilité

Château-Gontier dans le quadrilatère Nantes- Rennes – Laval – Angers fait partie des villes bénéficiant d'une accessibilité correcte: elle se classe 5^{ème} des petites villes ligériennes à ce titre. Néanmoins, du fait de son éloignement des deux capitales régionales et malgré une certaine proximité de Laval (35 km), elle se situe seulement au niveau 24 sur une échelle graduée de 0 à 100 définissant le degré estimé de dépendance vis-à-vis des pôles de l'Ouest de rang supérieur.

Capacité d'accueil et influence touristique

Ces deux indicateurs sont à la mesure du potentiel démographique de la ville.

Appartenance à espace urbain multipolaire

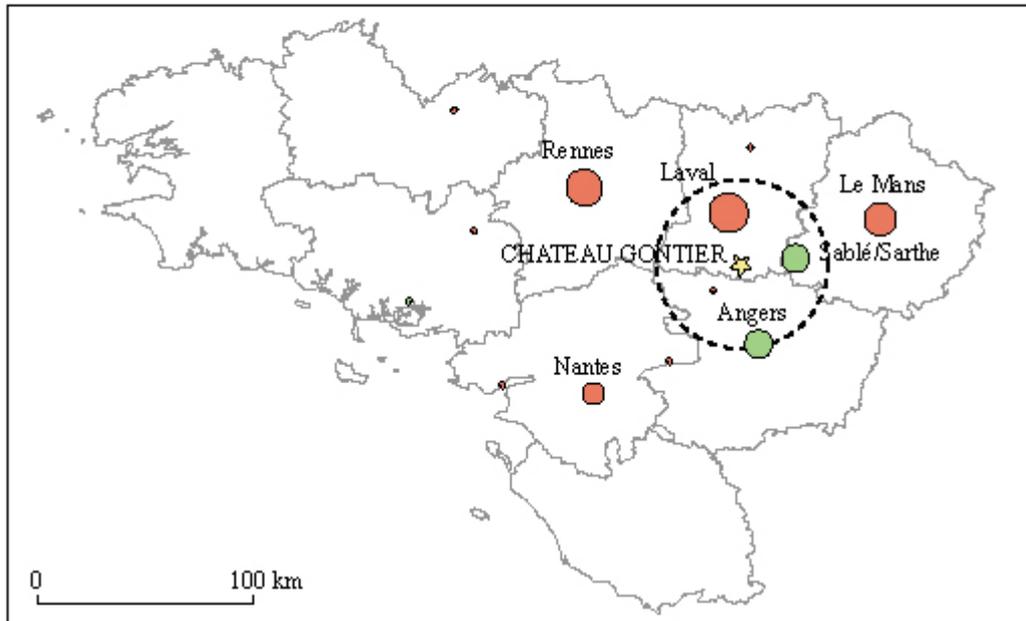
LAVAL

3. SYNTHÈSE

- Aptitude à fixer les professions et catégories socioprofessionnelles génératrices de revenus ou en devenir
- Fort ancrage local des actifs
- Diversité du tissu d'activités
- Accessibilité acceptable et diversité des pôles extérieurs
- Tissu économique assez peu tonique, mais créateur d'emplois
- Fort déficit de diplômés
- Faible attractivité pour les migrants
- Assez faibles revenus
- Pas de forts contrastes des indicateurs

CHATEAU-GONTIER	valeurs propres	rang (50)	valeurs des 50 villes		
			minimum	moyenne	maximum
population totale 1999	21 562	33	8 825	81 409	716 298
part des actifs dans la population totale 1999 (%)	44,8	24	36,6	44,2	49,5
part des retraités dans la population totale 1999 (%)	21,4	17	14,7	20,6	31,0
part des sans activité professionnelle dans la population totale 1999 (%)	33,7	39	29,8	35,1	41,3
taux de croissance annuel de la pop totale 1990-1999 (%)	0,61	19	-0,50	0,40	1,56
taux de croissance annuel de la pop totale dû aux actifs (%)	0,35	24	-0,12	0,33	0,75
taux de croissance annuel de la pop totale dû aux retraités (%)	0,48	9	0,11	0,40	0,96
taux de croissance annuel de la pop totale dû aux sans activité prof. (%)	-0,22	20	-0,93	-0,33	0,29
part des cadres-prof. intellectuelles supérieures dans la population active totale 1999 (%)	7,1	34	4,9	8,5	16,8
part des professions intermédiaires dans la population active totale 1999 (%)	17,6	41	14,1	20,4	25,3
part des employés dans la population active totale 1999 (%)	25,5	44	22,5	29,1	34,2
part des ouvriers dans la population active totale 1999 (%)	38,6	9	20,7	31,4	46,9
part des non salariés dans la population active occupée en 1999 (%)	14,0	19	8,8	13,3	22,1
part des actifs inoccupés dans la population active en 1999 (%)	7,5	47	6,2	10,9	15,5
taux de croissance annuel de la population active occupée 1990 - 1999	0,70	27	-0,45	0,75	1,73
taux de croissance annuel de la population active occupée dû à cadres et prof. Interm.	0,83	14	-2,65	0,61	5,04
taux de croissance annuel de la population active occupée dû à employés	0,50	18	-0,32	0,45	3,34
taux de croissance annuel de la population active occupée dû à autres CSP	-0,63	44	-8,23	-0,31	2,77
part des titulaires fonction publique dans la population salariée en 1999 (%)	15,0	39	8,0	18,3	28,6
part temps partiel / emploi salarié en 1999 (%)	18,3	40	15,4	20,4	27,2
part CDD / emplois salariés en 1999 (%)	8,9	32	7,5	9,5	13,6
part 15 ans et + sans diplôme/ population en 1999 (%)	19,4	3	7,7	13,4	20,1
part 15 ans et + diplômés BAC + 2 / population en 1999 (%)	3,5	41	3,2	4,6	8,3
% migrants extra - régionaux 1999	7,9	44	6,2	10,8	17,0
revenu moyen en 2004 (€)	15 188	41	14 196	16 092	18 544
taux de croissance annuel du revenu moyen déflaté 1990-1998 (%)	0,48	12	-0,51	0,22	1,07
taux de croissance annuel du revenu moyen déflaté 1998-2004 (%)	1,41	19	0,22	1,35	3,13
part de la sphère productive dans l'emploi salarié UNEDIC en 2004	60,9	9	14,7	49,8	75,0
part en 2004 de l'emploi salarié UNEDIC affecté à des activités créatrices	56,1	43	42,5	67,4	91,6
part en 2004 de l'emploi industriel salarié UNEDIC le plus exposé aux délocalisations	24,9	17	1,2	21,3	67,4
taux de croissance annuel de l'emploi salarié UNEDIC 1994-2004 (%)	1,42	41	0,18	2,61	5,30
dû à la sphère productive (%)	0,54	37	-0,59	1,33	4,19
non dû à la sphère productive (%)	0,88	40	0,33	1,28	2,63
dû à effet de structure	1,63	41	0,22	2,60	4,42
dû à effet géographique	-0,20	30	-0,58	0,00	1,12
taux de croissance annuel de l'emploi salarié UNEDIC 1994-2001 (%)	1,78	42	0,01	3,26	6,70
taux de croissance annuel de l'emploi salarié UNEDIC 2001-2004 (%)	0,62	32	-4,16	1,11	5,64
part des emplois MSA en 2003 (%)	3,4	30	0,4	7,0	36,1
importance de l'indicateur de concentration C5/36 (%)	50,4	30	41,7	54,4	80,1
part du CA correspondant aux entreprises CA > 50 M€ (%)	30,7	38	0,0	45,6	92,9
part du CA correspondant aux entreprises à capital major. étranger (%)	1,6	24	0,0	4,0	35,2
distance minimum à une ville de rang supérieur (km)	35	29	9	45	100
indicateur global d'accessibilité aux villes de rang supérieur	401	11	84	359	1125
capacité d'accueil (nombre de lits touristiques)	2132	39	359	19054	164796
Coefficient de présence estimé	96,5	33	93,8	101,7	136,3
taux de croissance annuel de la population active occupée 1975 - 1999	1,40	7	-0,79	0,66	1,86
taux de croissance annuel de la population active occupée dû à autres aires urbaines de l'Ouest	0,34	18	0,06	0,31	1,03

CHATEAU GONTIER: CENTRE LOCAL DE BASE DE LA HIERARCHIE URBAINE

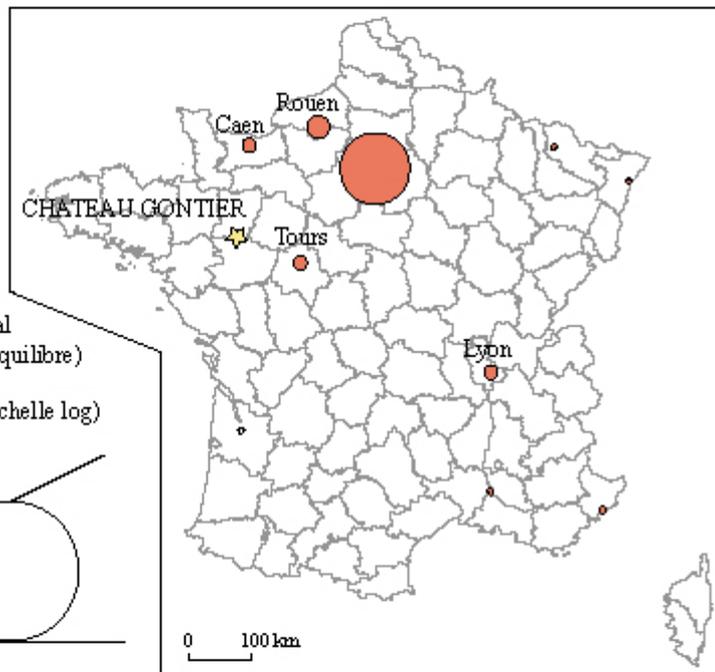
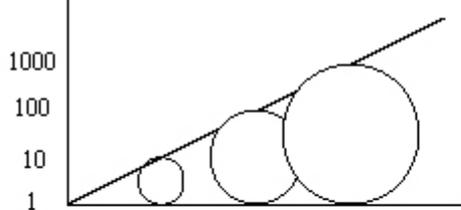


 Distance médiane des établissements de la ville

 Solde positif
 Solde négatif

 Equilibre (nombre total d'établissements de l'équilibre)

Nombre d'établissements (échelle log)



- Situation mitigée où des établissements provenant de l'ensemble des départements limitrophes...
- ... cohabitent avec des entreprises rayonnant sur des centres proches
- Les entreprises angevines n'ont aucun intérêt à s'implanter dans un centre si proche