

LA FILIÈRE BOIS CONSTRUCTION DANS LES PAYS DE LA LOIRE

Premiers résultats de l'étude

Comité régional des professionnels du Bâtiment
14 juin 2019



- 1. Rappel du contexte et des objectifs et état d'avancement**
- 2. Eléments d'état des lieux du secteur de la Construction
Bois : entreprises, salariés,...**
- 3. Les besoins en recrutements : premiers éléments issus
des enquêtes auprès des entreprises des Pays de la Loire**



1 – Rappel du contexte/objectifs & état d'avancement de l'étude

Contexte, objectifs et état d'avancement

Une contribution à deux démarches de mobilisation des pouvoirs publics et des professionnels de la filière

L'Alliance Bois Construction Rénovation dans les Pays de la Loire



Le Plan Investissement Compétences (2018-2022)

Le Plan d'investissement dans les compétences, piloté par le ministère du Travail, se fixe les ambitions suivantes :

- former **1 million de demandeurs d'emploi peu ou pas qualifiés** et **1 million de jeunes éloignés** du marché du travail ;
- répondre aux **besoins des métiers en tension** dans une économie en croissance ;
- contribuer à la **transformation des compétences**, notamment liée à la transition écologique et à la transition numérique.

Il s'articule autour de trois axes d'intervention

- **Axe 1** | Mieux analyser les besoins de compétences pour mieux orienter les politiques de formation et les personnes ;
- **Axe 2** | Financer de nouveaux parcours de formation et d'accompagnement vers l'emploi durable ;
- **Axe 3** | Innover et transformer par l'expérimentation, dans le cadre d'appels à projets.



Atlanbois
le bois à sa source

Direccte
Direction régionale des entreprises,
de la concurrence, de la consommation,
du travail et de l'emploi
Pays de la Loire

Contexte, objectifs et état d'avancement

Un travail en 3 grands volets

1^e volet

Proposer un **état des lieux** de l'outil de production, des métiers et des formations pour la filière Bois-Bâtiment en Pays de la Loire

- La description détaillée de l'**outil de production** (filière Bois-Bâtiment) : entreprises et emplois salariés
- L'analyse des **principaux métiers** : âge, qualifications, évolutions sur 10 ans, taux de rotation,...
- La situation de l'**offre de formation** : formation initiale et formation continue

2^e volet

Mieux **connaître les besoins en compétences** des entreprises en menant une enquête auprès des entreprises

- Apporter des éclairages sur les **enjeux liés aux compétences** dans les entreprises ligériennes de la filière Bois-Bâtiment
- **Alimenter les réflexions stratégiques** au sein d'ATLANBOIS et de ses partenaires de la filière Bâtiment.

3^e volet

Partager les résultats et communiquer pour **mobiliser les acteurs**

- **Alimenter les réflexions stratégiques** au sein d'ATLANBOIS et de ses partenaires de la filière Bâtiment.
- **Etablir des préconisations** à destination des parties prenantes dans la perspective de la mise en œuvre du Plan Investissement Compétences (PIC) 2018-2022
- Entreprendre des actions **d'accompagnement**



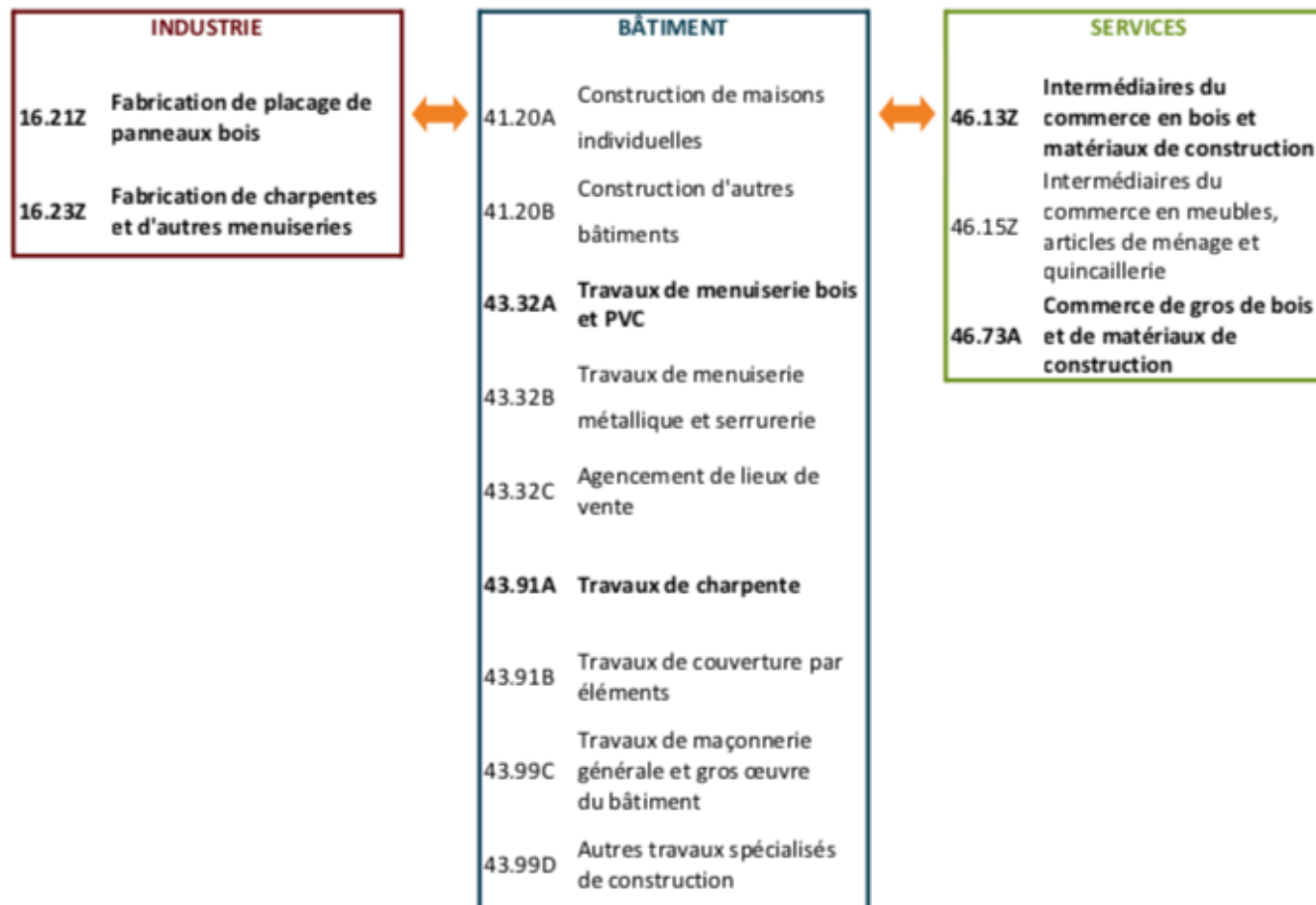
2 – État des lieux du secteur de la Construction Bois

**Données concernant les établissements et les
salariés**

Le périmètre retenu pour l'étude

■ Des emplois répartis sur 3 secteurs d'activité :

- Industrie
- Bâtiment
- Services





Les établissements dans les Pays de la Loire

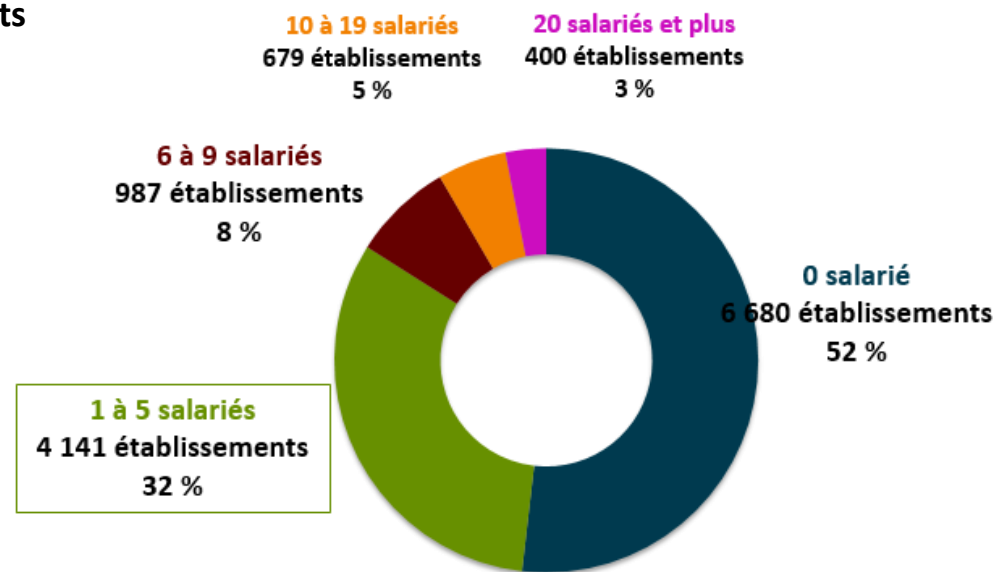
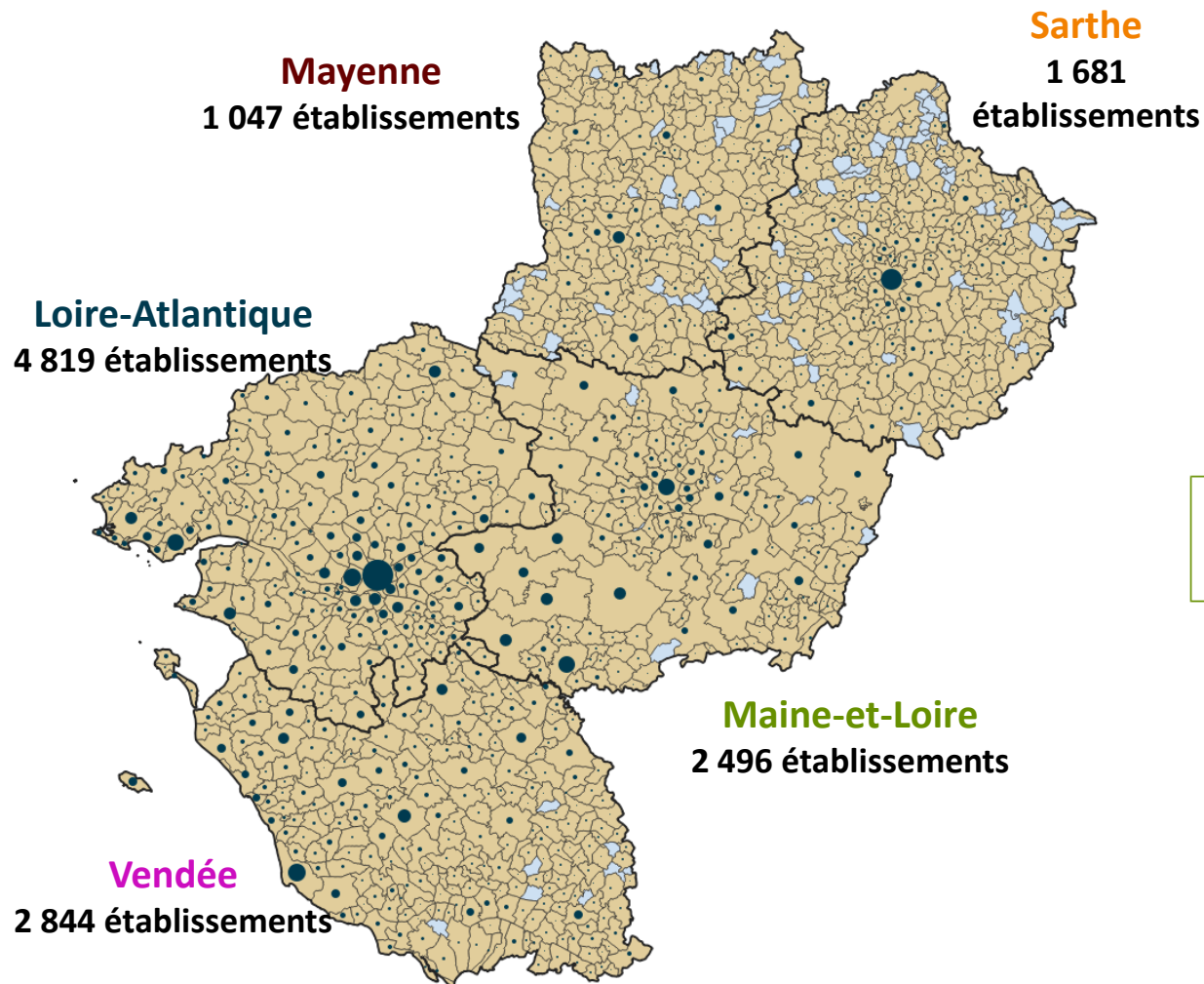
Les établissements de la Construction Bois dans les Pays de la Loire

12 887 établissements Construction Bois

(51 % du secteur Bâtiment : 24 949 établissements)

48 % des établissements avec 1 ou plusieurs salariés

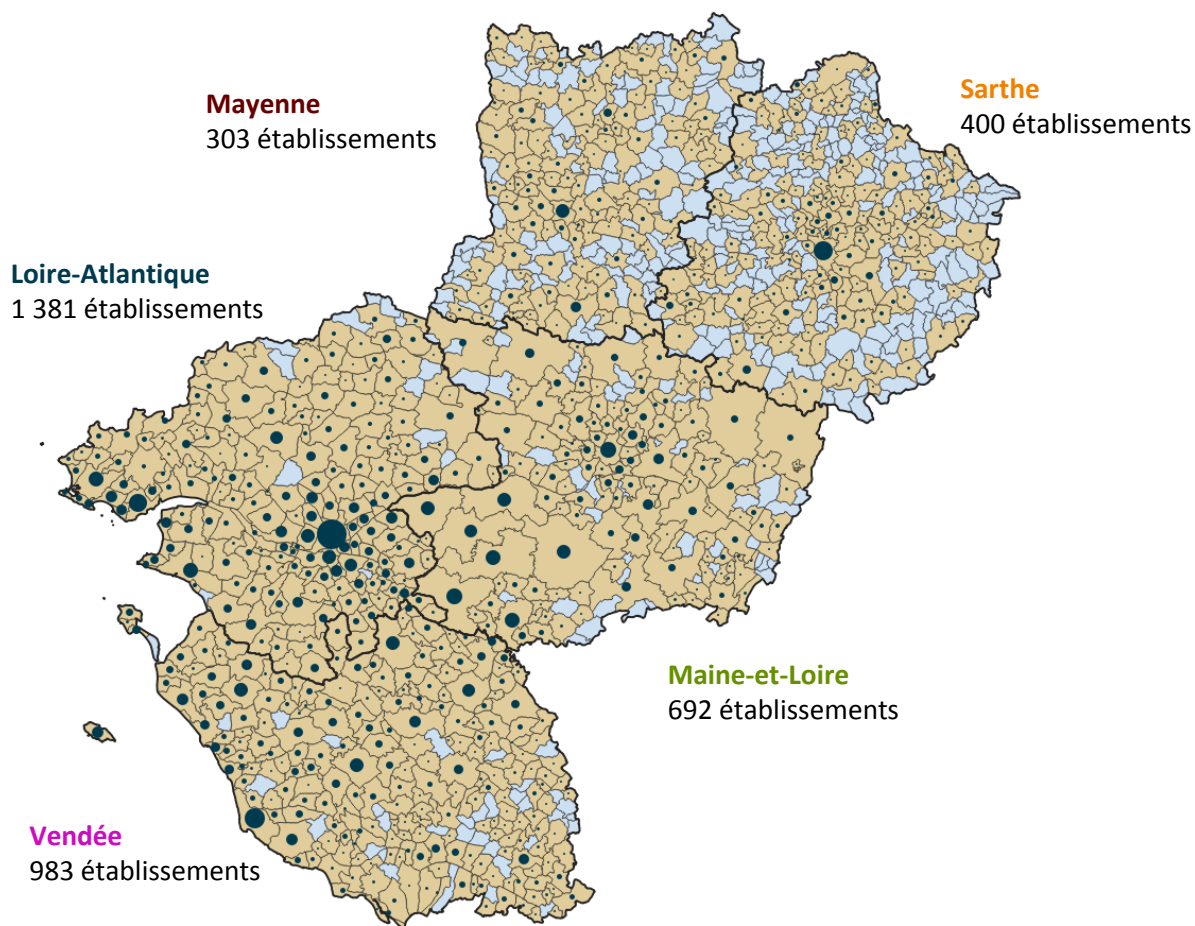
(Secteur Bâtiment : 43 %)



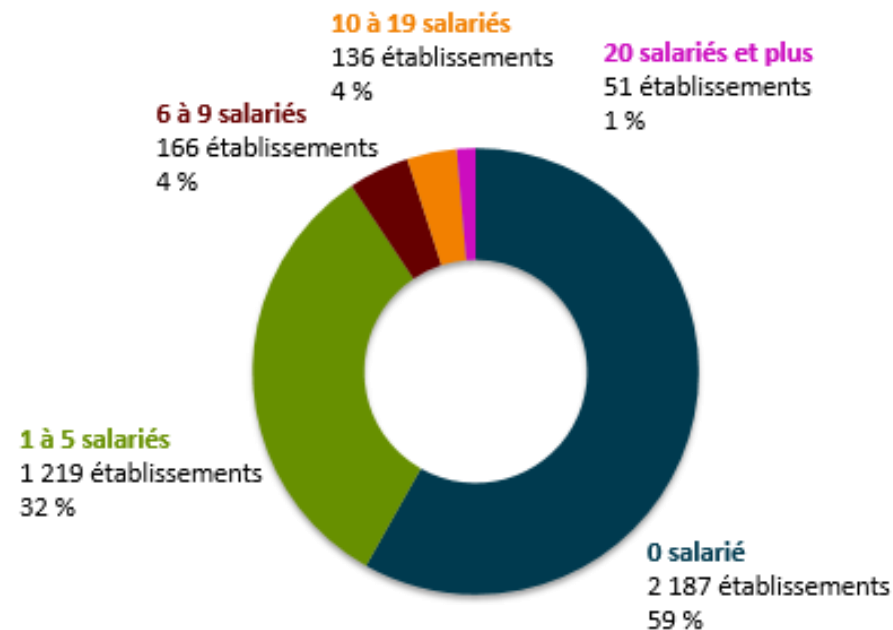
Travaux de menuiserie bois et PVC

3 759 établissements dans les Pays de la Loire

15 % des établissements du secteur Bâtiment



41 % des établissements avec 1 ou plusieurs salariés

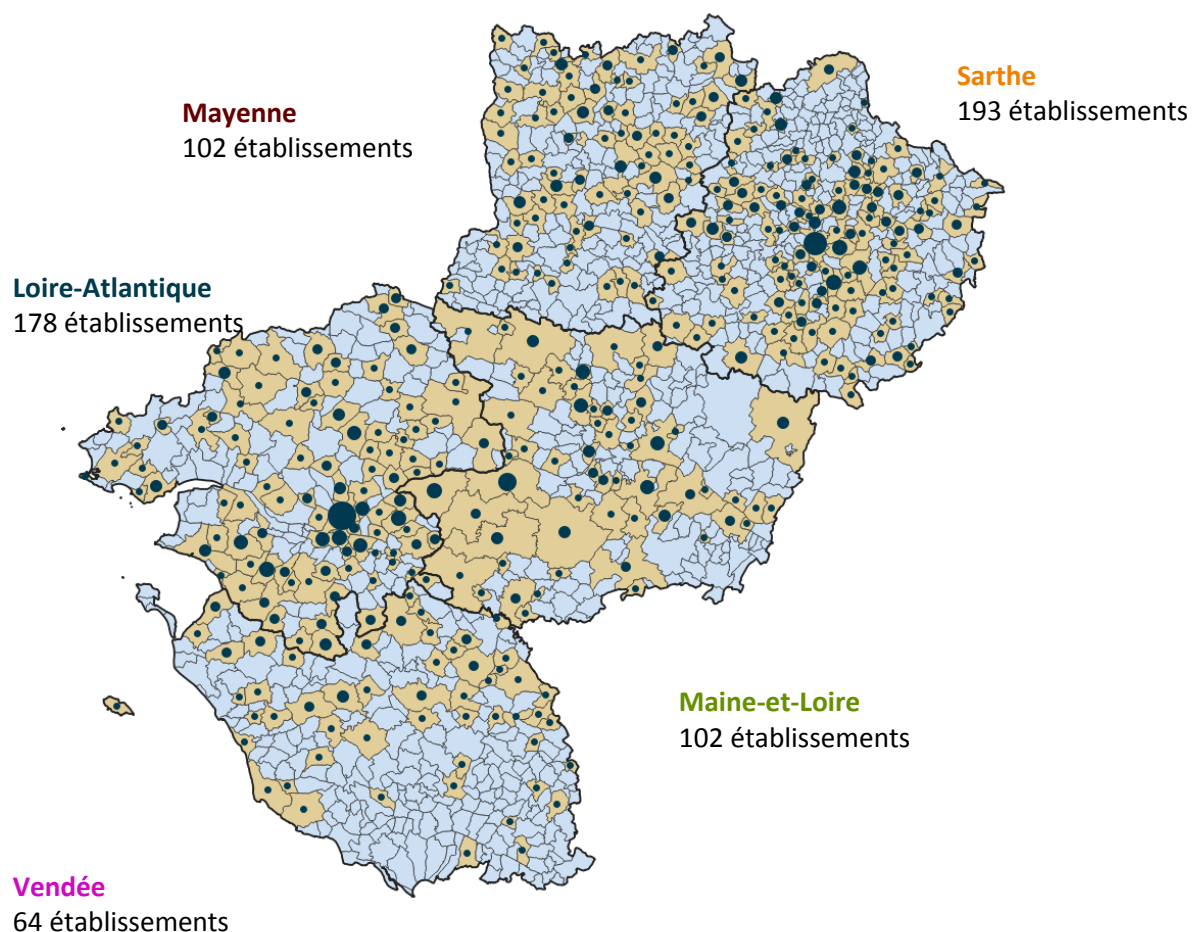


Les établissements de la Construction Bois

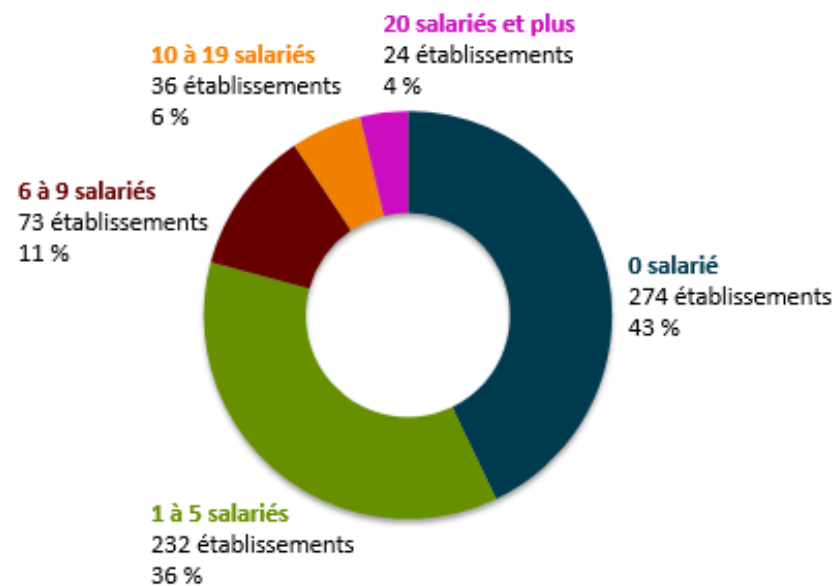
Travaux de charpente

639 établissements dans les Pays de la Loire

3 % des établissements du secteur Bâtiment



57 % des établissements avec 1 ou plusieurs salariés





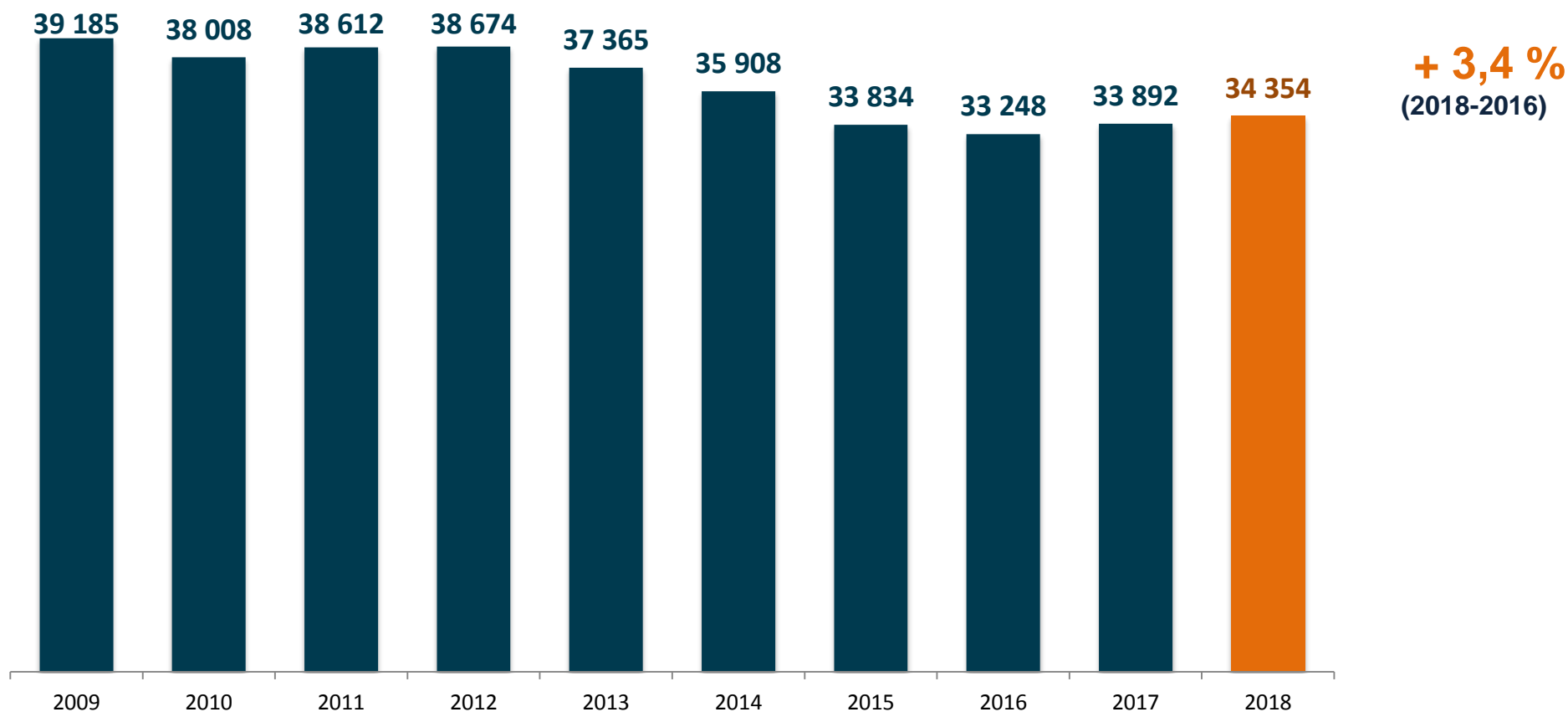
Les emplois salariés en Pays de la Loire

Les salariés de la Construction Bois

34 354 emplois salariés dans les entreprises de la Construction Bois en 2018

Un recul important de l'emploi (- 15%) entre 2009 et 2016
suivi d'une reprise significative depuis 2017 (hors apprentis)

Source : UCF



Les salariés de la Construction Bois (hors apprentis)

Une progression de l'emploi dans les entreprises de la Construction Bois en progression plus forte en 2018 (+1,4 %) que dans le secteur du Bâtiment (+ 1%)

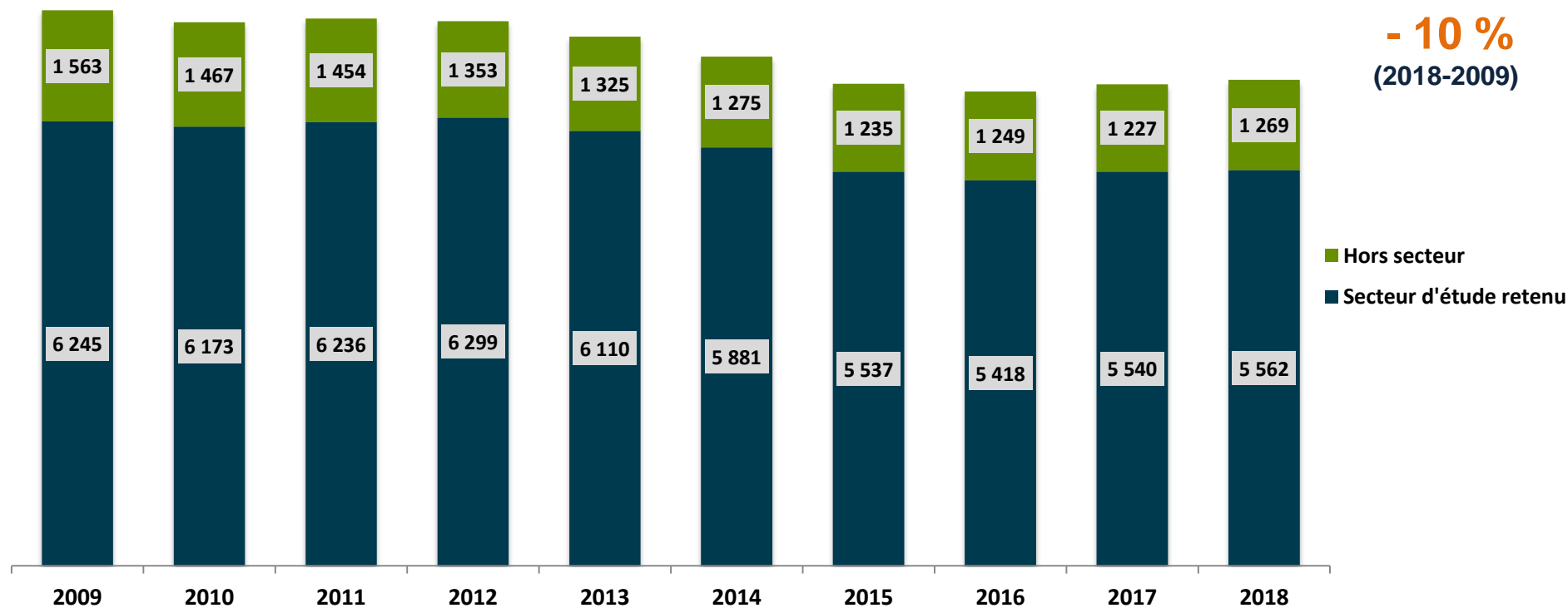
Secteur d'activité (code NAF)		2018	2018/2017	
1621Z	Fabrication de placage et de panneaux de bois	1	0,0%	→
1623Z	Fabrication de charpentes et d'autres menuiseries	277	+ 0,4%	↗
4120A	Construction de maisons individuelles	2 210	+ 0,7%	↗
4120B	Construction d'autres bâtiments	3 092	- 1,8%	↘
4332A	Travaux de menuiserie bois et PVC	8 753	+ 2,4%	↗
4332B	Travaux de menuiserie métallique et serrurerie	2 276	- 1,6%	↘
4332C	Agencement de lieux de vente	308	+ 2,7%	↗
4391A	Travaux de charpente	2 301	+ 1,9%	↗
4391B	Travaux de couverture par éléments	3 364	+ 0,7%	↗
4399C	Travaux de maçonnerie générale et gros œuvre de bâtiment	10 629	+ 1,7%	↗
4399D	Autres travaux spécialisés de construction	770	+ 3,2%	↗
4613Z	Intermédiaires du commerce en bois et matériaux de construction	0	---	→
4615Z	Intermédiaires du commerce en meubles, articles de ménage et quincaillerie	0	---	→
4673A	Commerce de gros (commerce interentreprises) de bois et de matériaux de construction	373	+ 17,3 %	↗
Total		34 354	+ 1,4 %	↗

Les menuisiers forment les effectifs les importants parmi les salariés



6 831 menuisiers en 2018 dans les Pays de la Loire
(+ 0,9 % par rapport à 2017)

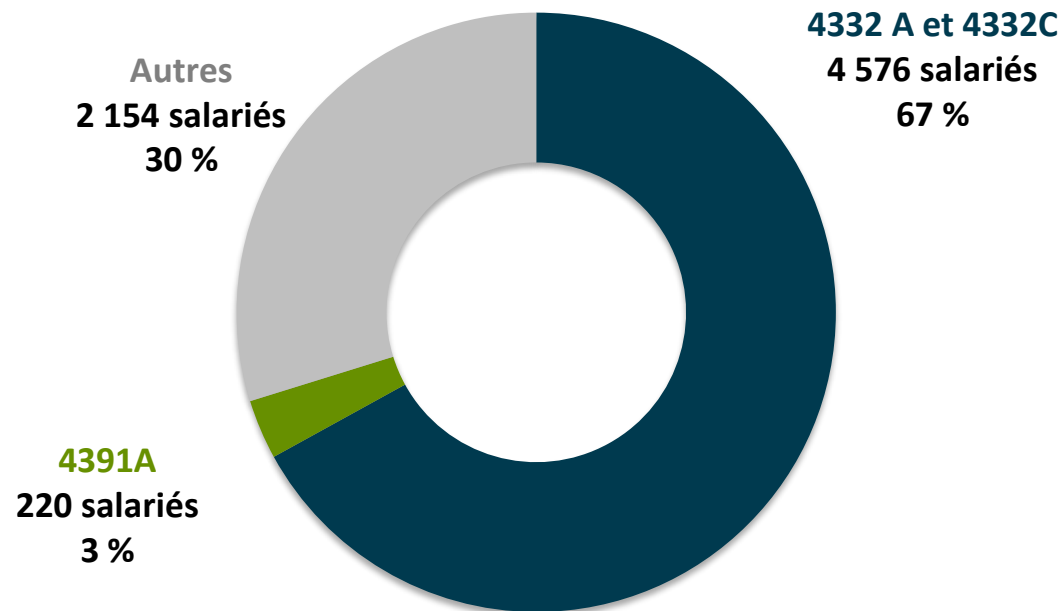
dont **5 562** dans le secteur d'étude retenu





Les menuisiers en Pays de la Loire

67 % des menuisiers dans des entreprises de menuiserie bois et PVC(4332A) et d'agencement de lieux de vente (4332C)



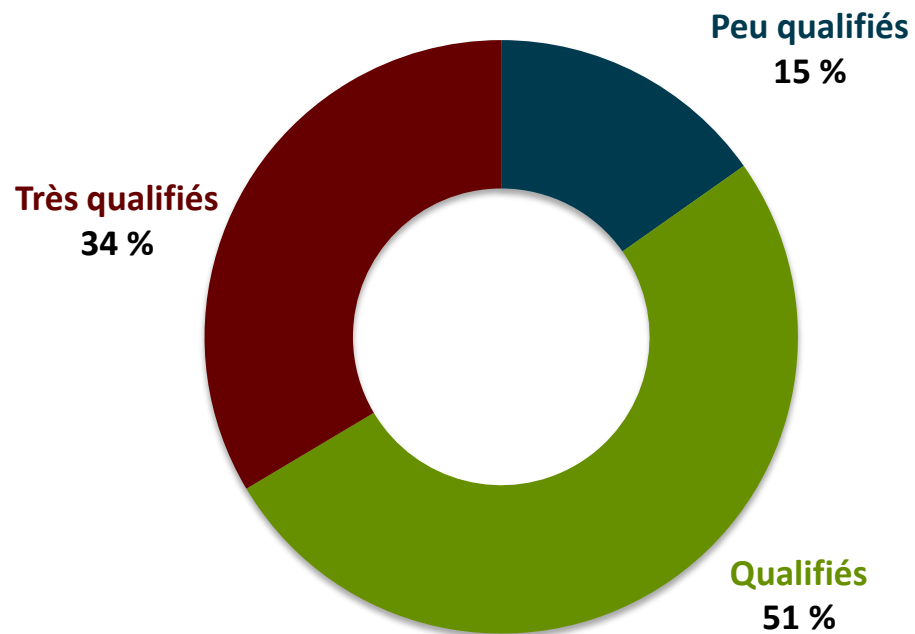
âge moyen : **38,2 ans**

10,7 % de salariés de moins de 25 ans



Les menuisiers en Pays de la Loire

85 % des menuisiers sont des ouvriers qualifiés ou très qualifiés

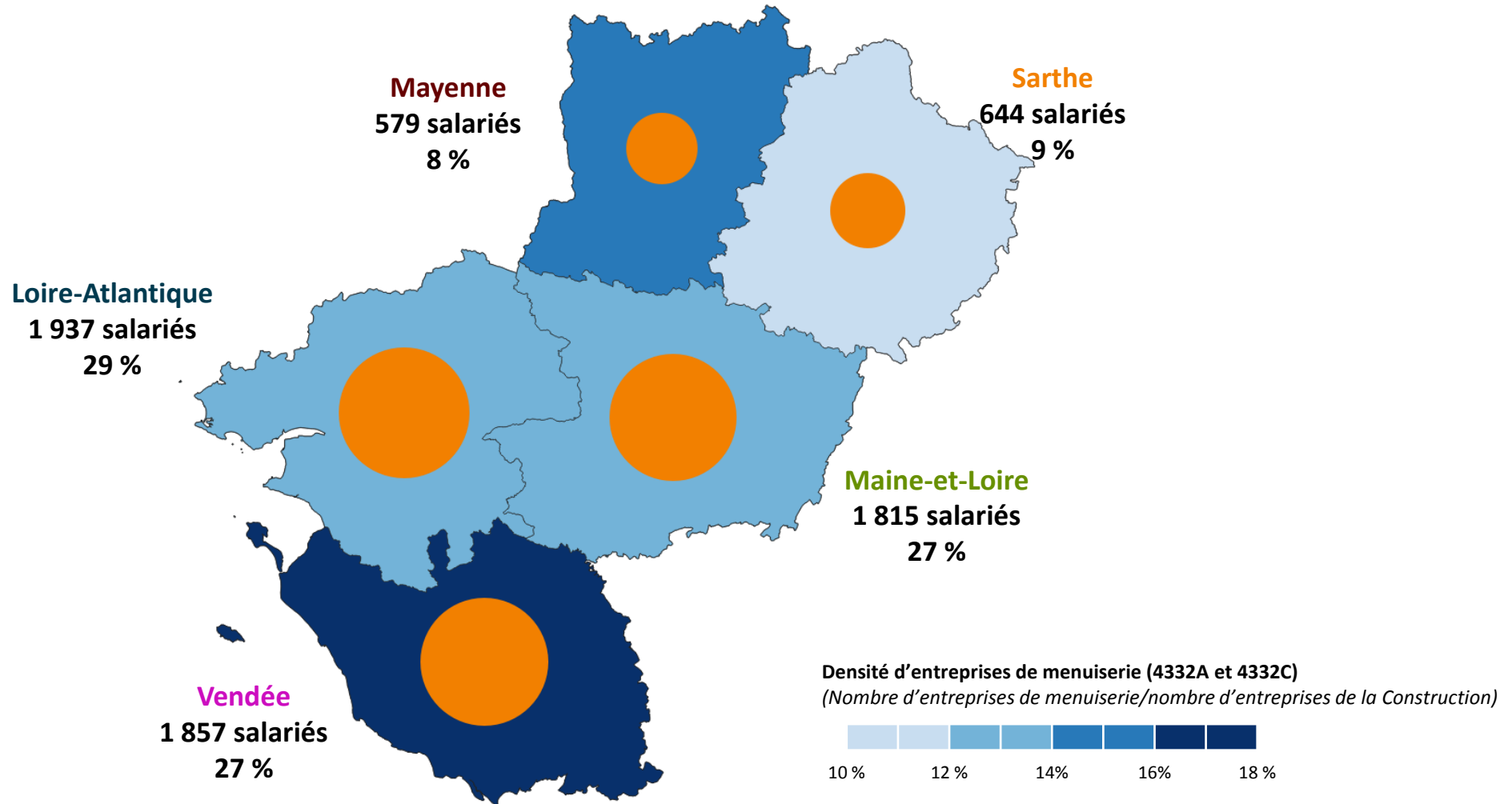


Peu de variations de cette répartition depuis 2012



Les menuisiers en Pays de la Loire

56 % des menuisiers sont employés dans deux départements :
Loire atlantique et Vendée



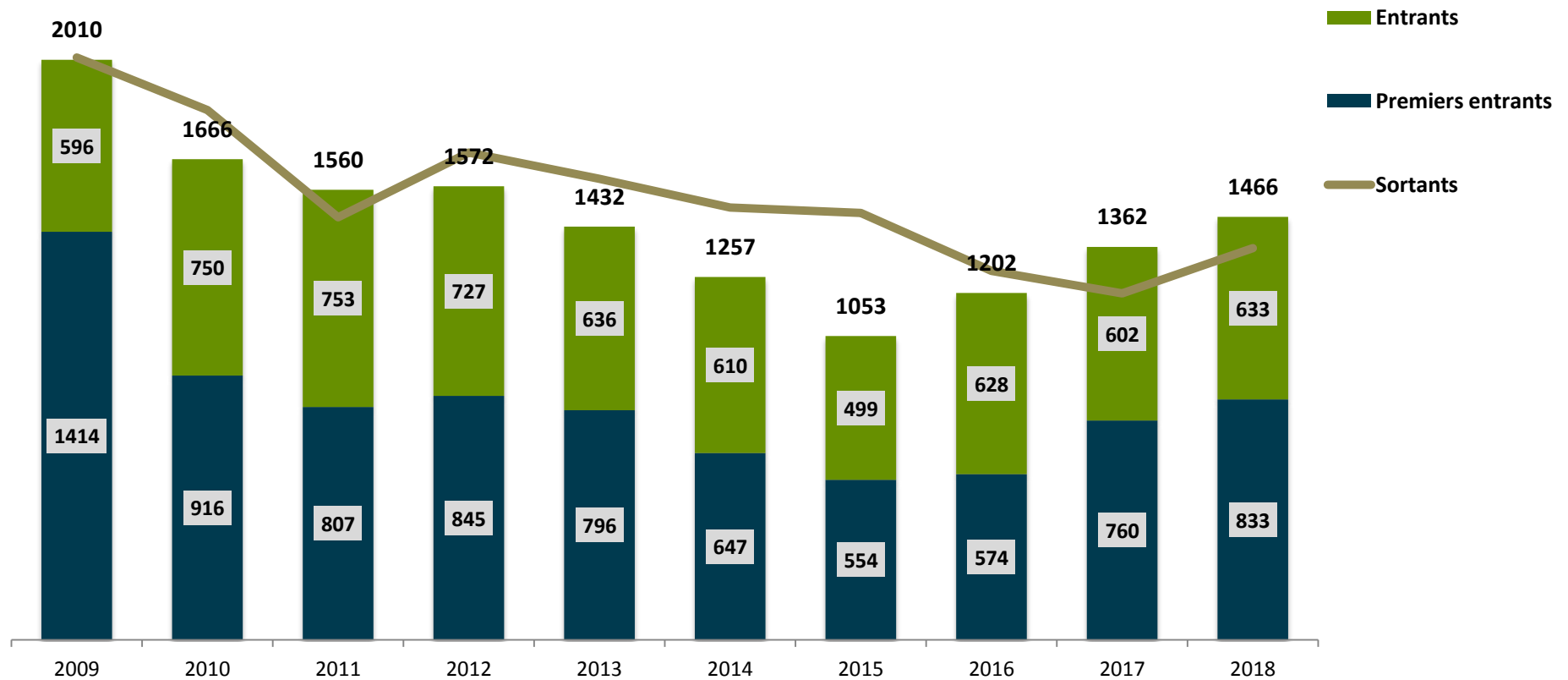


Les menuisiers en Pays de la Loire

1 466 entrants en 2018, dont 57 % de premiers entrants

70 % des entrants dans des établissements de menuiserie ou de charpente

1 357 sortants en 2018



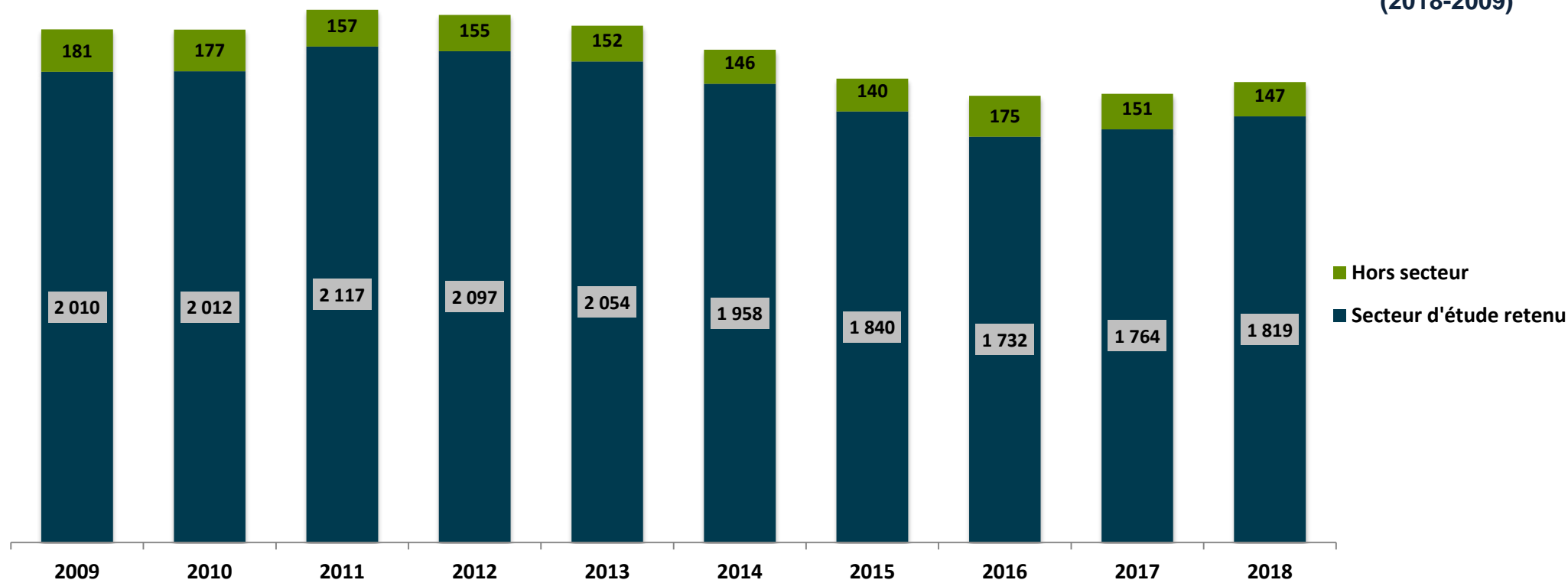
Les charpentiers représentent l'autre métier majeur parmi les salariés



1 966 charpentiers en 2018 dans les Pays de la Loire
(+ 0,9 % par rapport à 2017)

dont **1 819** dans le secteur d'étude retenu

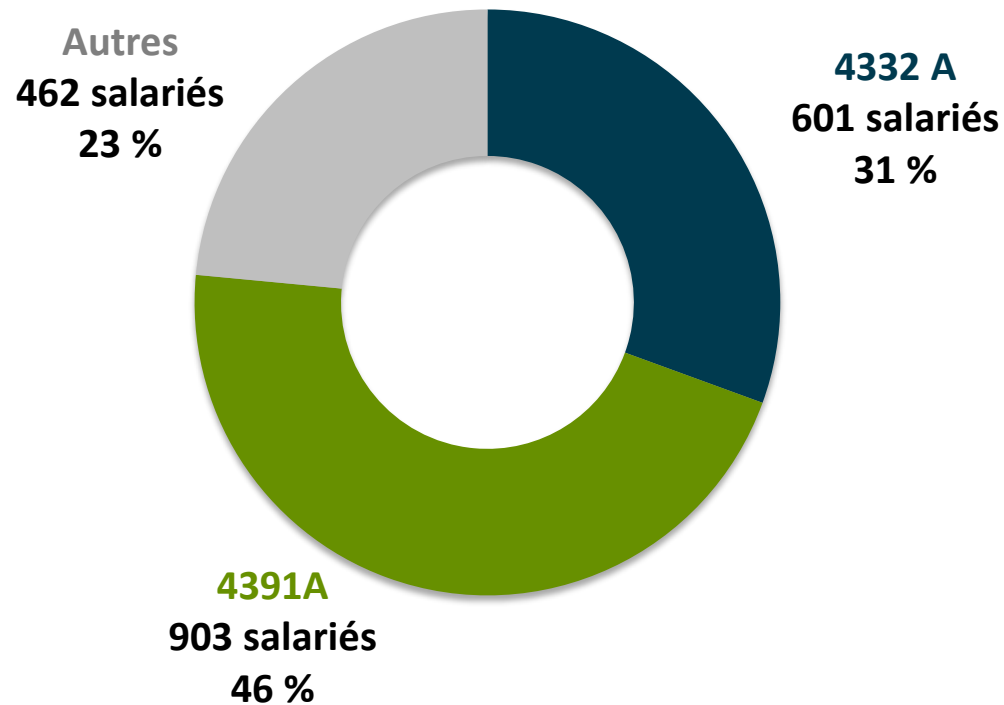
- 9 %
(2018-2009)





Les charpentiers en Pays de la Loire

46 % des charpentiers dans des entreprises de charpente (4391A)



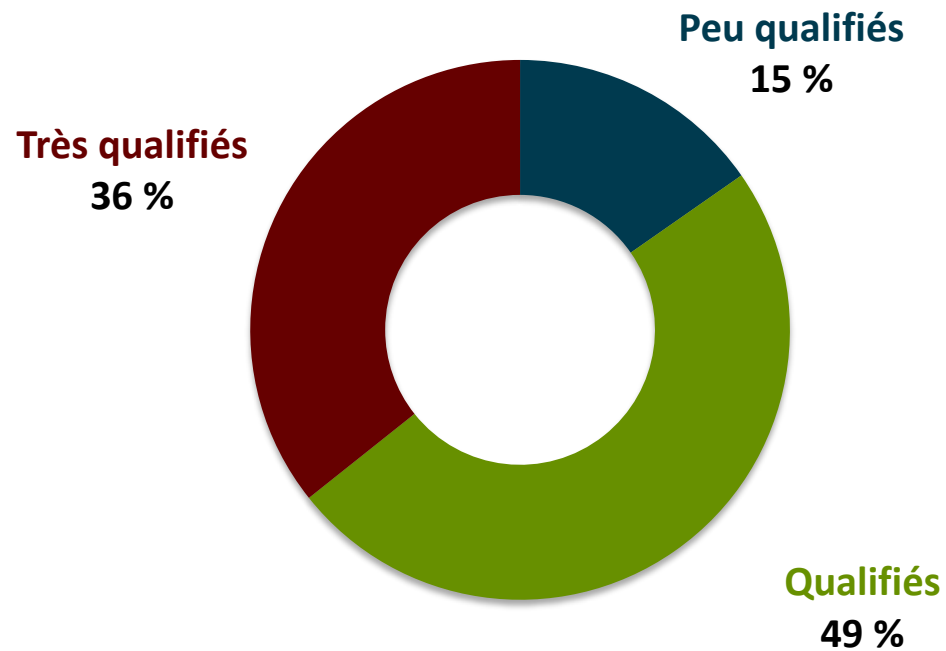
âge moyen : **36,3** ans

16,5 % de salariés de moins de 25 ans



Les charpentiers en Pays de la Loire

85 % de charpentiers ouvriers qualifiés ou très qualifiés

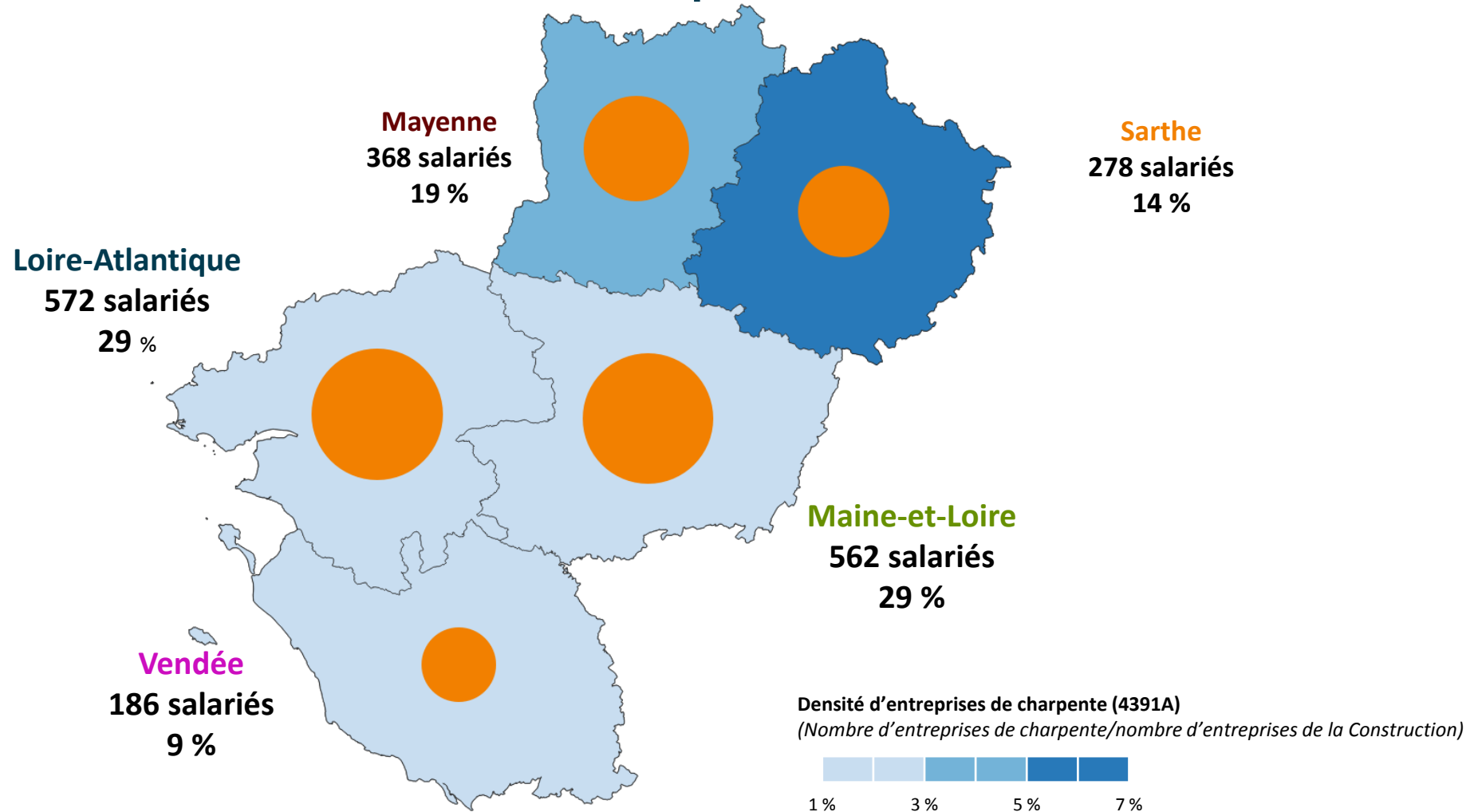


Peu de variations de cette répartition depuis 2012



Les charpentiers en Pays de la Loire

Près de 50 % des charpentiers dans deux départements :
Loire Atlantique et Maine-et-Loire



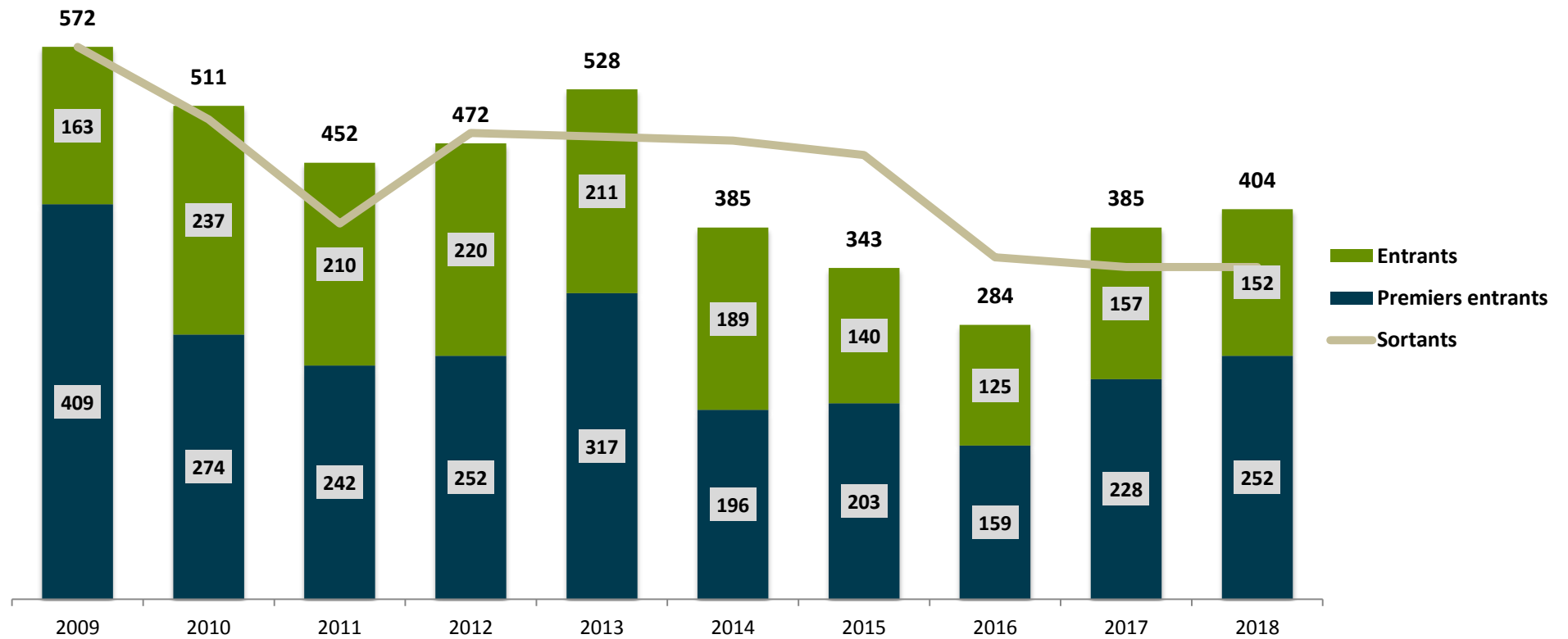


Les charpentiers en Pays de la Loire

404 entrants en 2018, dont 62 % de premiers entrants

70 % des entrants dans des établissements de menuiserie ou de charpente

344 sortants en 2018



Un autre volet étudié: la formation Bois en Pays de la Loire (en cours)

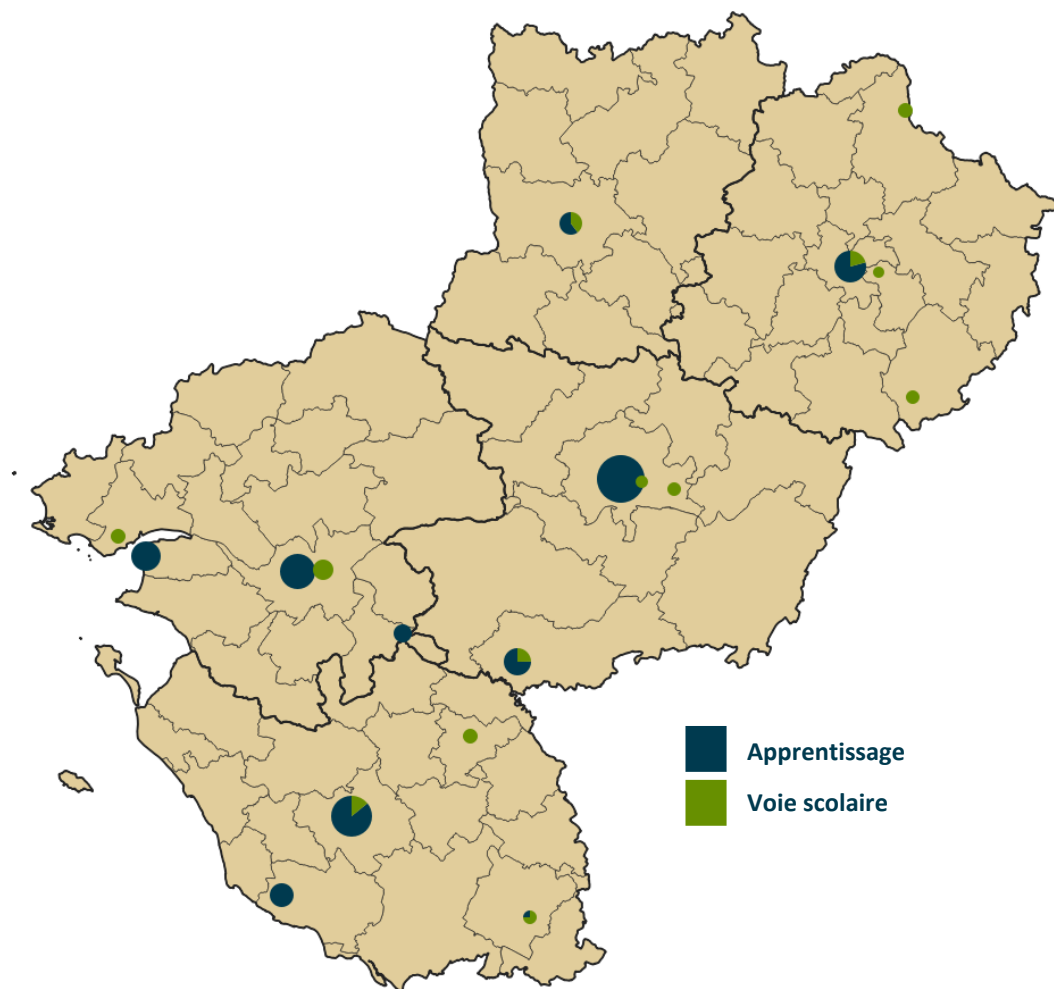
Des effectifs en hausse notable pour les CAP à la rentrée de septembre 2017 par rapport à septembre 2016

Diplômes dans les secteurs menuiserie et charpente	2016/2017	2017/2018	Évolution
CAP	1 036	1 182	+ 14,1 %
BP	389	350	- 10,0 %
Bac Pro	732	732	0 %
BTS	127	127	0 %
Total	2 284	2 391	+ 4,7 %

*dont 55% en
apprentissage*

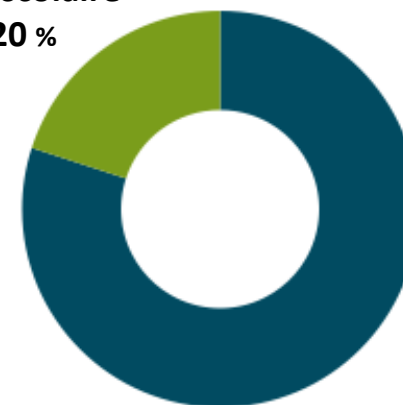
*dont 57% en
apprentissage*

Cartographie pour les CAP menuiserie et charpente (année scolaire 2017/2018)



1 182 inscrits
dans 27 établissements

Voie scolaire
20 %



Apprentissage
80 %



3 – Quels besoins en recrutement ? enquête auprès des entreprises du Bois des Pays de la Loire

Les enquêtes réalisées en Pays de la Loire

Deux enquêtes menées en février et mars 2019



1 enquête téléphonique menée par la CERC Bretagne
Adossée à l'enquête nationale de conjoncture des marchés de la
Construction de Bâtiments Bois



1 enquête par mail réalisée par la CERC des Pays de la Loire
auprès des entreprises du secteur Bois Construction dans son ensemble



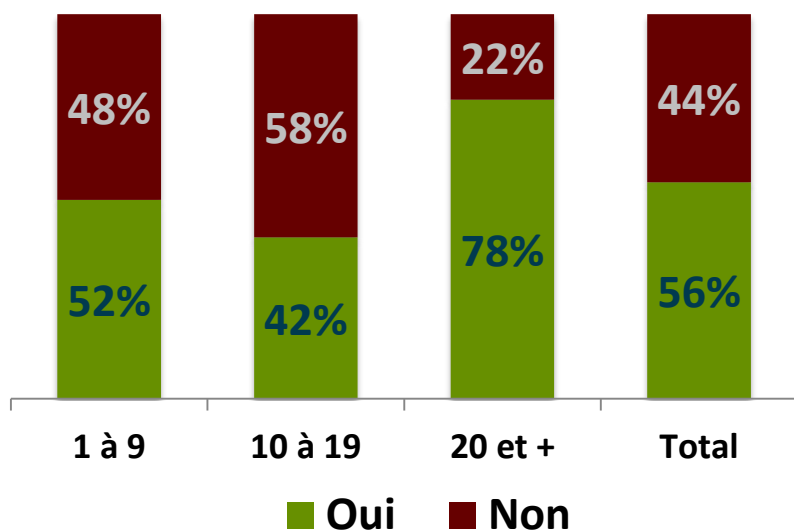
**Des résultats régionaux restant à affiner et intéressants
pour le secteur de la construction de bâtiments à ossature bois**

Les résultats

56 % des établissements déclarent envisager des recrutements en 2019

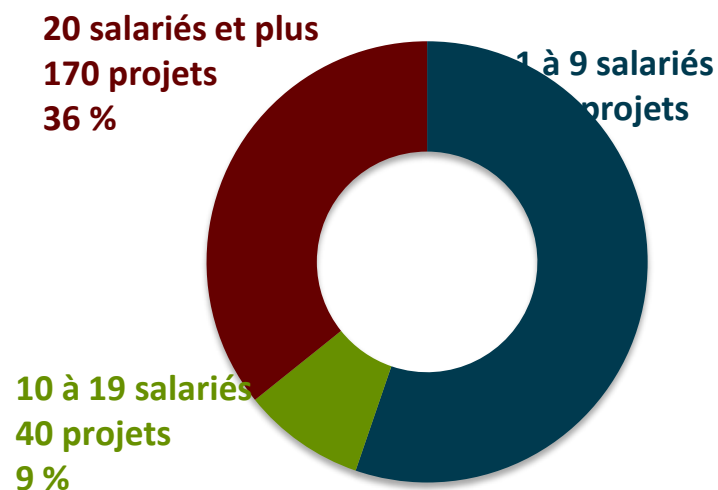
Des recrutements prévus dans **toutes les tranches d'effectif salarié** avec toutefois des intentions plus fortes dans les entreprises de **+ 20 salariés**

Intentions de recrutement en 2019



470 intentions de recrutement de menuisiers et de charpentiers

Intentions d'embauche de menuisiers et de charpentiers

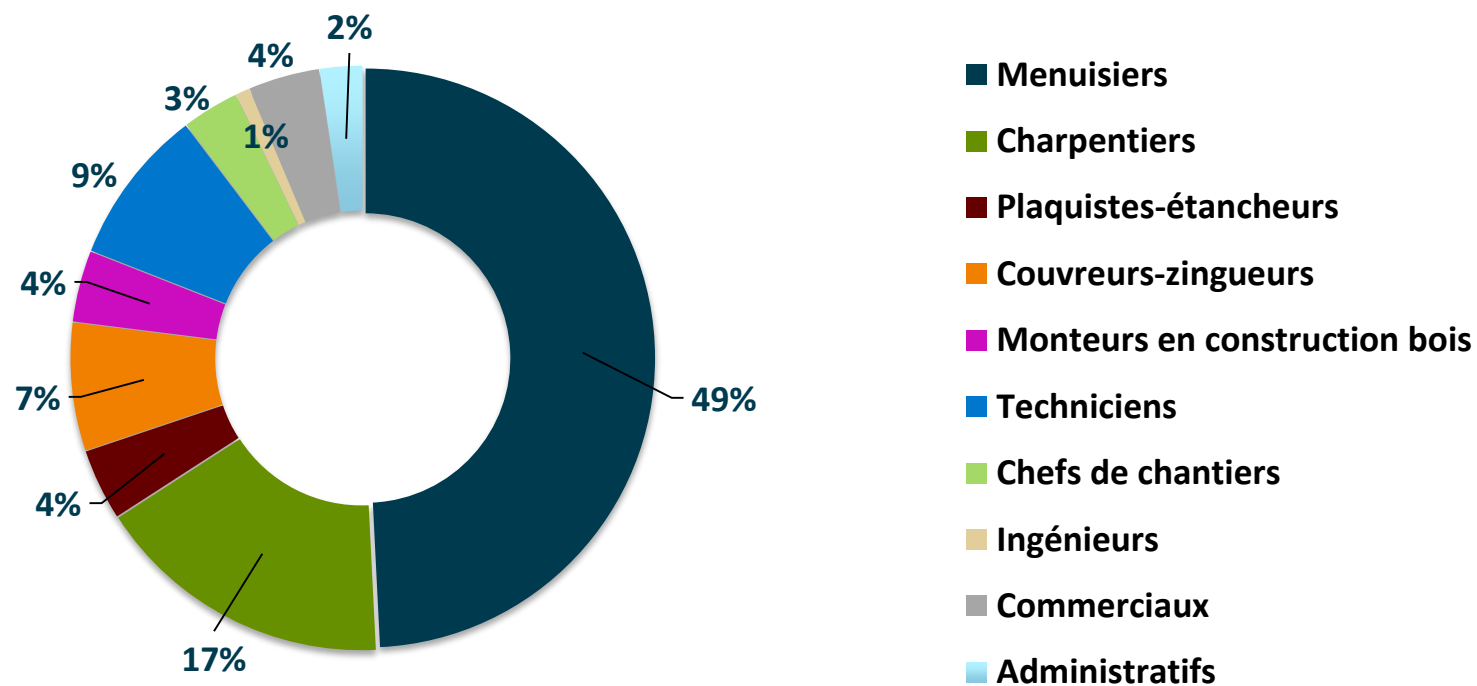




Les résultats

Quels profils de postes envisagez vous de recruter au cours de l'année ?

Des besoins affirmés et très majoritaires de menuisiers et charpentiers



Tous les graphiques qui suivent sont une exploitation brute des questionnaires remplis.
Ils donnent seulement une tendance pour l'ensemble du secteur du bois dans le Bâtiment.

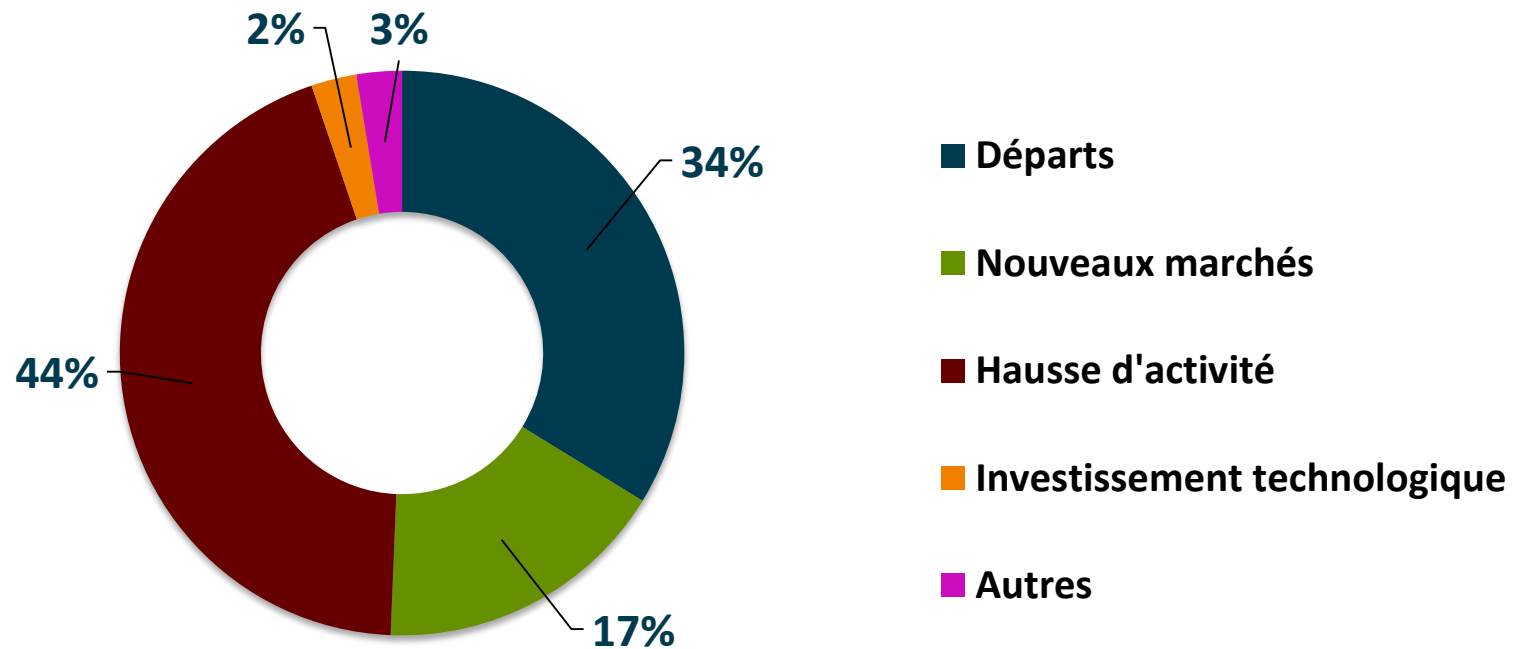




Les résultats

Quelles sont les raisons de ces recrutements ?

Des recrutements pour compenser des départs en retraite et surtout pour faire face à la hausse d'activité (44%)

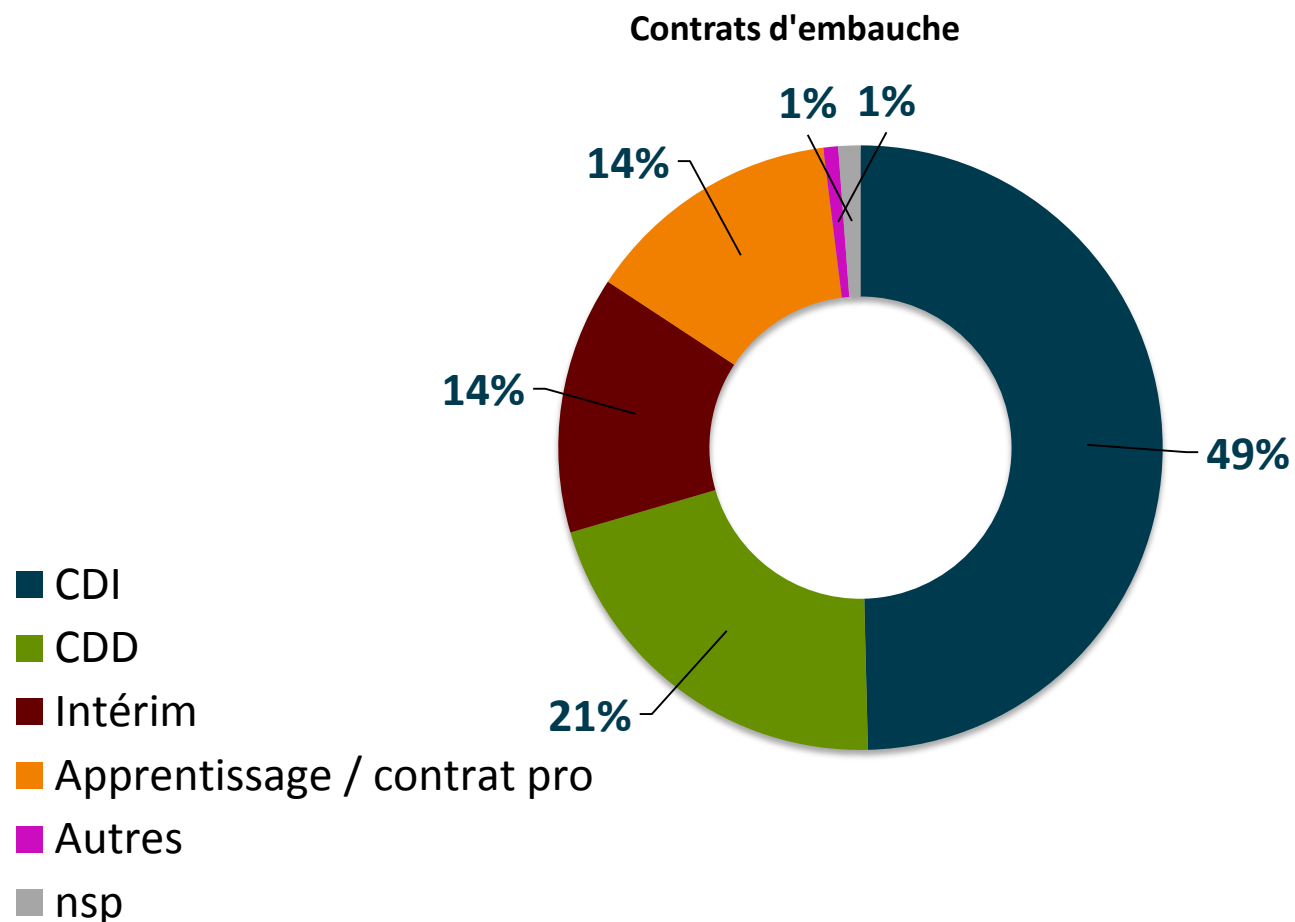




Les résultats

Pour chacun des profils de postes, sous quelle forme de contrat souhaitez-vous recruter ?

La moitié des intentions d'embauche sont envisagés en CDI

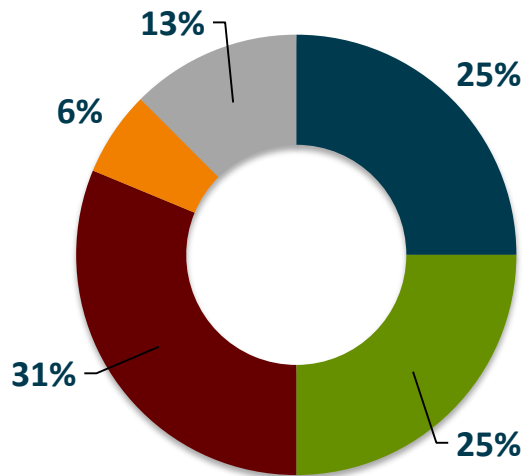




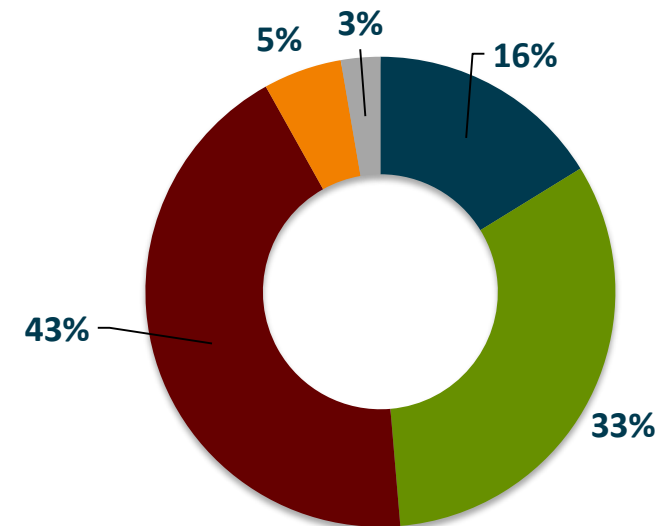
Les résultats

Des difficultés exprimées plus importantes à recruter des charpentiers que des menuisiers

Quel niveau de difficultés de recrutement des menuisiers



Quel niveau de difficultés de recrutement des charpentiers



- Sans difficulté
- Quelques difficultés
- Fortes difficultés
- Impossible
- nsp

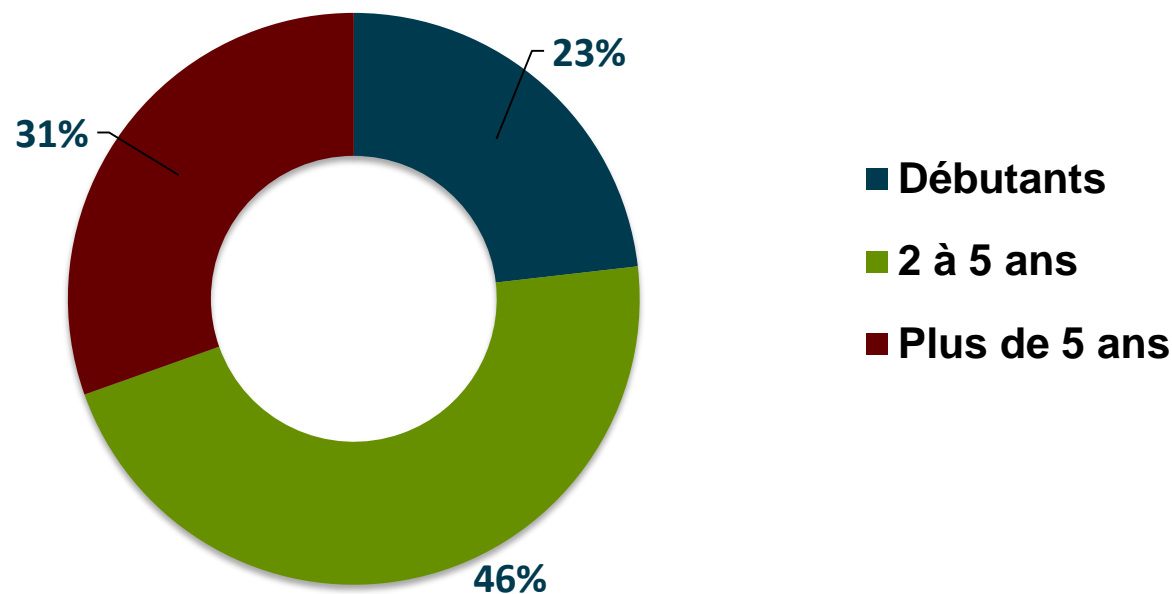


Les résultats

Selon les profils de postes concernés, à quel niveau d'expérience souhaitez vous effectuer les recrutements ?

Pour la majorité des profils, des niveaux d'expérience souhaitée d'au moins 2 ans et plus

Quel niveau d'expérience souhaité



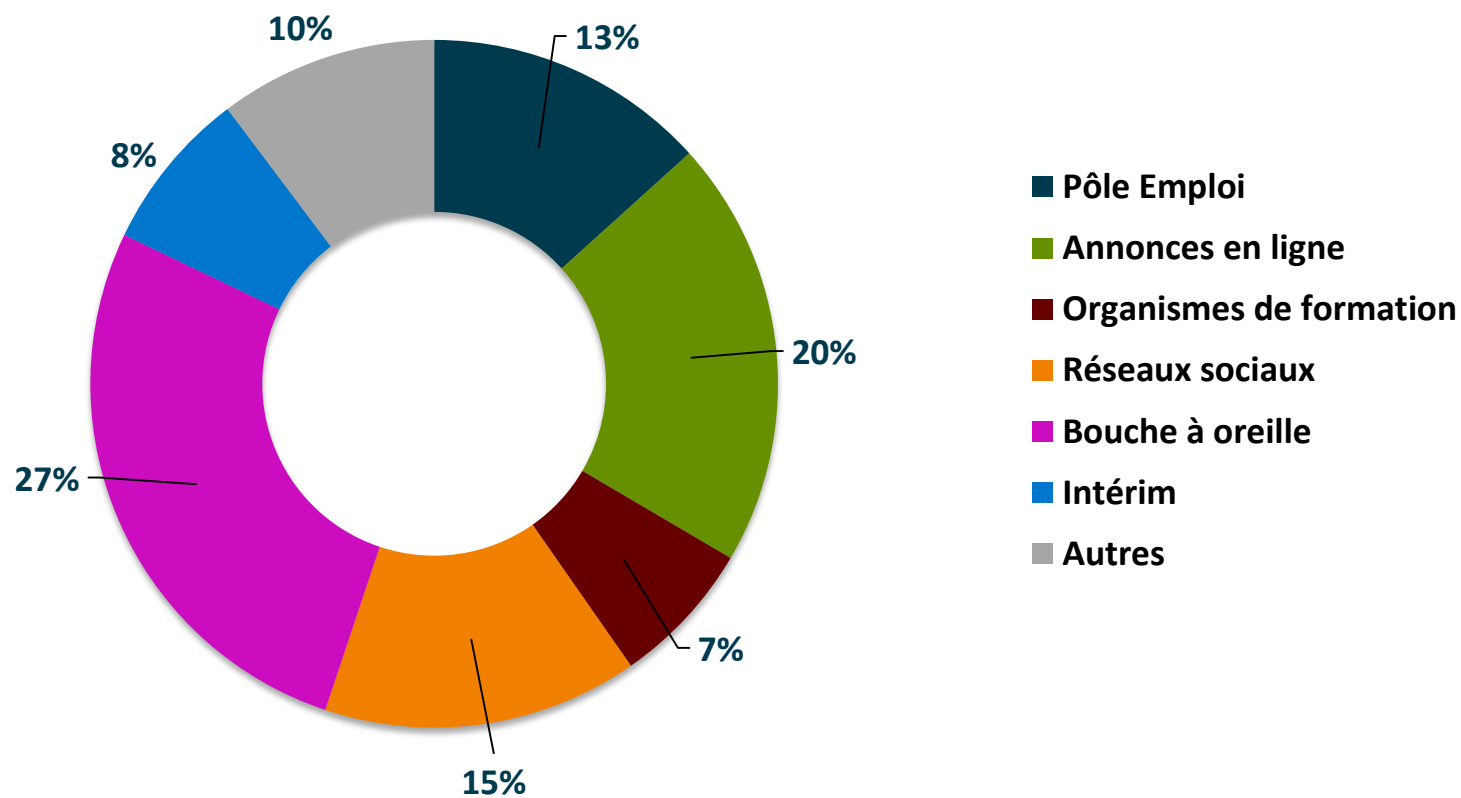
- Débutants
- 2 à 5 ans
- Plus de 5 ans



Les résultats

Quels canaux allez-vous solliciter pour effectuer ces recrutements ?

Le « bouche à oreille » principal canal pour recruter (27 % des répondants)



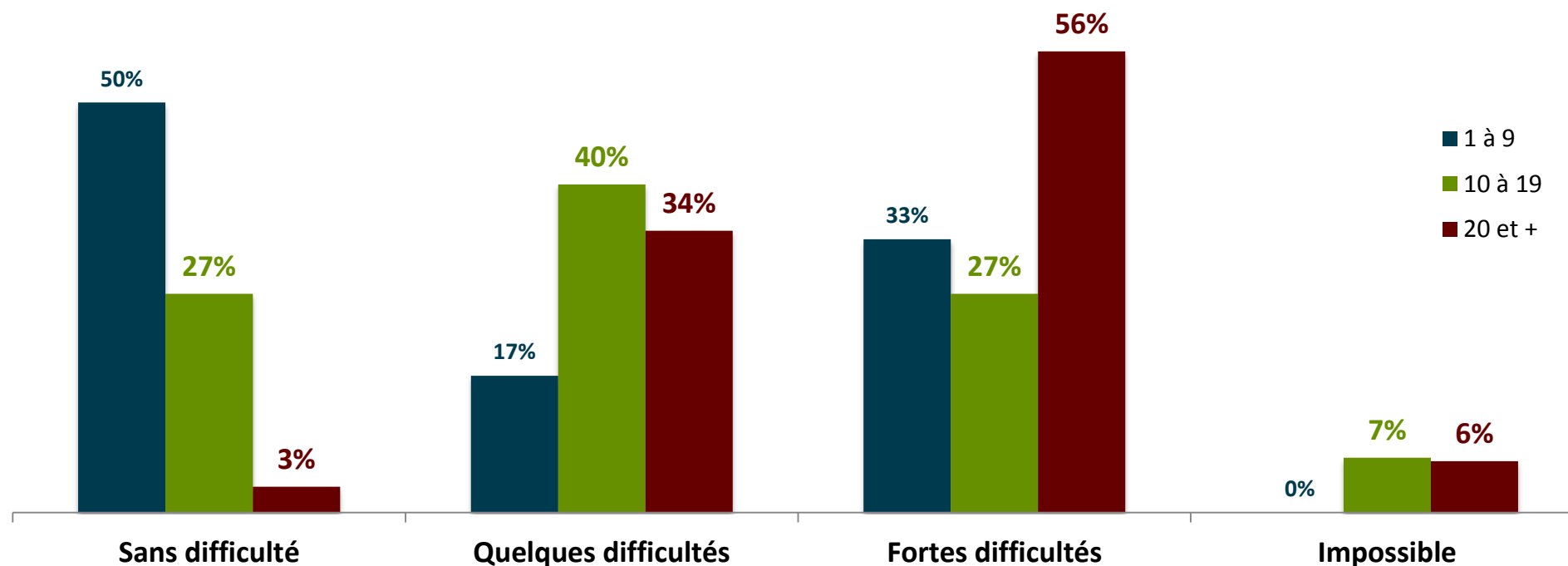


Les résultats

Pour chacun des profils de postes, pensez vous que vous parviendrez à pourvoir ces postes ?

Les difficultés de recrutement davantage exprimées dans les entreprises de plus de 20 salariés

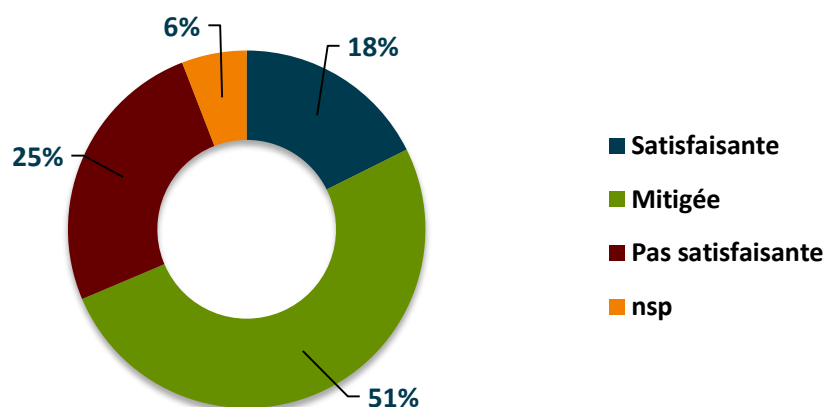
Moins de difficultés de recrutement déclarées par les petites entreprises





Des niveaux de qualification jugés à améliorer par les répondants

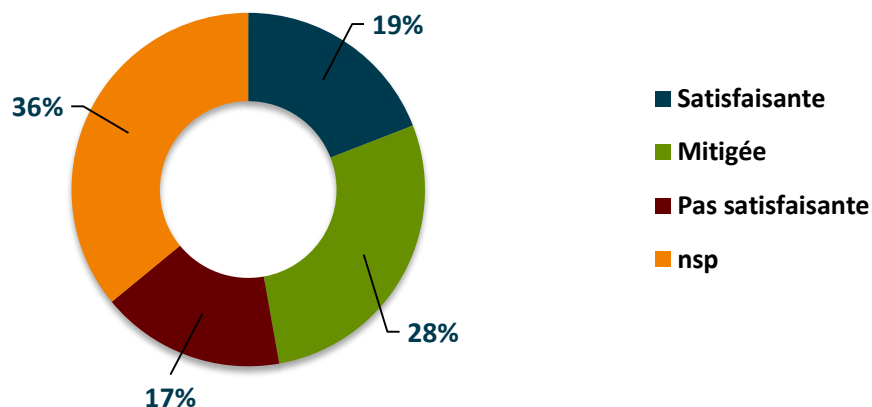
Quelle perception du niveau de qualification des ouvriers



« Un écart trop important entre l'enseignement et la réalité des entreprises. »

« La multiplicité des diplômes spécialisés ne fait pas des ouvriers capables de répondre à des tâches multiples. »

Quelle perception du niveau de qualification des techniciens



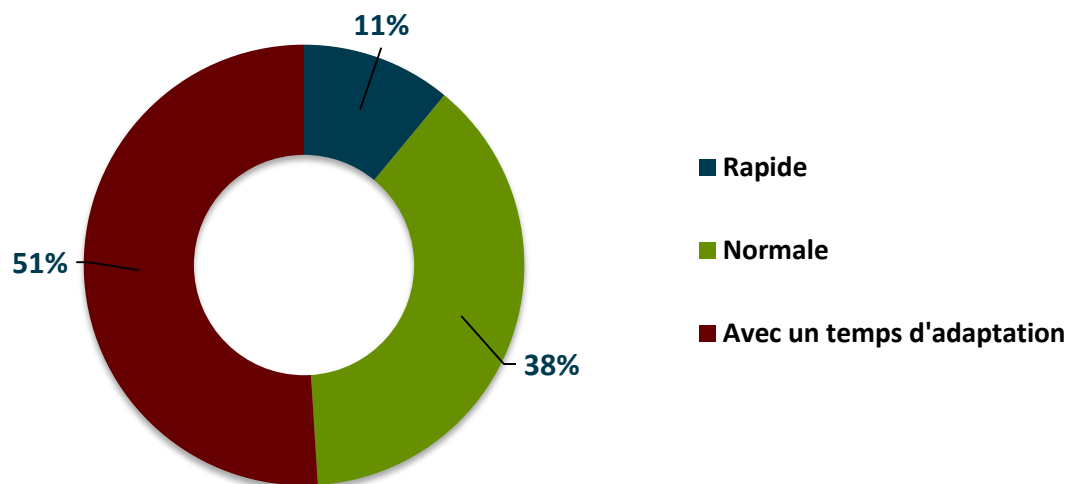
« Les jeunes diplômés sont formatés à des règles de constructions bien précises et ont du mal à s'adapter à la réalité d'un chantier. »

« Ils veulent la lune, et payés comme des astronautes. »

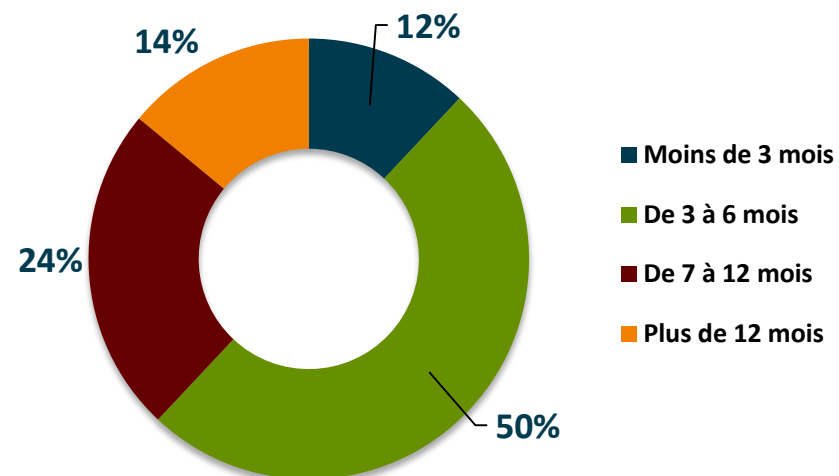


Des temps d'intégration et d'adaptation nécessaires

Perception du niveau d'intégration des jeunes diplômés



Estimation du temps d'intégration des jeunes diplômés





Merci